



**ALSTUBLIEFT. HET JAARVERSLAG 2008. LAAT U INSPIREREN DOOR DE MANIER WAAROP WE ONS MOTTO 'BOUWEN EN VERBINDEN' WAARMAKEN. ZO SPREKEN HET REGIO COLLEGE EN HET HORIZON COLLEGE DE INTENTIE UIT OM ZICH BESTUURLIJK MET ELKAAR TE VERBINDEN. HET VERBINDEN ZIET U OOK TERUG IN DE NAADLOZE AANSLUITING VAN VMBO NAAR MBO EN VAN MBO NAAR HBO. VERDER LATEN WE U MET TROTS ZIEN WELKE RESULTATEN WE BOEKEN. MAAR OOK WELKE BIJDRAGE WE LEVEREN AAN DE ONTWIKKELING VAN DE REGIO ZAANSTREEK – WATERLAND. BOUWEN EN VERBINDEN BETEKENT VOOR ONS VOORAL OOK SAMENWERKEN. MET HET TOELEVEREND ONDERWIJS, MET HET BEDRIJFSLEVEN ÉN ... MET U. VEEL LEES- EN KIJKPLEZIER.**



Erica Burggraaff en Wim van Amersfoort, College van Bestuur

Erica Burggraaff, voorzitter College van Bestuur:

*"Door samen te gaan met het Horizon College kunnen wij een breed aanbod kwalitatief hoogwaardig onderwijs realiseren."*

#### **Nieuwe horizon met Horizon College**

Op 4 september 2008 spreken het Regio College en het Horizon College de intentie uit om bestuurlijk te gaan samenwerken. Daarmee versterken we onze marktpositie in Noord-Holland boven het Noordzeekanaal en bundelen we onze krachten in Purmerend. Ander belangrijk doel is het behouden en uitbouwen van een breed en gevarieerd onderwijsaanbod op de huidige locaties. En het versterken en versnellen van onderwijs- en organisatieontwikkeling.

Wim van Amersfoort, College van Bestuur:

*"We werken aan krachtige verbindingen tussen deelnemer, roc en bedrijf of instelling."*

#### **Mooi op Koers 2011**

In 2008 besteden we veel tijd aan de voorgenomen samenwerking met het Horizon College. Dat betekent echter niet dat we minder aandacht besteden aan het dagelijkse werk en het realiseren van de ambities uit de visie Op Koers 2011. Sterker. We liggen mooi op koers om van het Regio College een loopbaancentrum te maken. Een toegankelijke onderwijsorganisatie waar deelnemers de competenties ontwikkelen die ze nodig hebben om succesvol te zijn. In hun beroep, hun studie in het hbo en op de plek in de samenleving waarvan ze dromen. Daarbij werken we nauw en succesvol samen met vmbo, hbo, werkgevers en gemeenten.

#### **Persoonlijke coach**

Onze visie: wij hechten aan persoonlijke begeleiding. Want dan komt talent tot bloei. Hoe maken we die visie waar? Alle BOL-deelnemers hebben al een loopbaancoach. En in schooljaar 2009-2010 krijgen ook alle BBL-deelnemers zo'n coach. Sommige deelnemers weten niet of nog niet wat ze later willen worden. Of ze komen er tijdens hun opleiding achter dat ze een verkeerde keuze hebben gemaakt. Met oriëntatietrajecten begeleiden we deze deelnemers zo snel mogelijk naar een andere opleiding binnen of buiten het Regio College. In schooljaar 2007-2008 namen 103 deelnemers aan deze trajecten deel.

We maken ons sterk voor deelnemers die extra ondersteuning nodig hebben voor het halen van een kwalificatie. We breiden de pilot met het Zorg Advies Team (ZAT) verder uit, waarbij we samenwerken met onder andere Jeugdzorg en Leerplicht.

We verzuimen al evenmin om ongeoorloofd verzuim aan te pakken. Met onder meer Leerplicht en RMC (Regionaal Meld en Coördinatiepunt) stellen we een verzuimprotocol op. In het Servicecentrum worden de meldingen geregistreerd en houden we het tweewekelijks spreekuur van de Leerplicht.

#### **Succesvolle samenwerking met vmbo**

'Bouwen en verbinden' is het motto. We werken dan ook onverminderd samen met het vmbo om deelnemers soepel van vmbo naar mbo te laten doorstromen. Zo versterken we studiesucces en beperken we uitval tot een

minimum. In de Zaanstreek krijgt deze samenwerking vorm in het programma "Startbaan". Daar volgen we de instroom van vmbo-leerlingen in het mbo systematisch. Met als resultaat dat er nu veel minder uitvallers zijn bij de overstap vmbo-mbo. In Waterland loopt het programma "Bruggen Bouwen in Waterland". Daarbij oriënteren koppels van vmbo- en mbo-leerlingen zich op hun loopbaanmogelijkheden. Daarnaast besteden we, onder meer via wetenschappelijk onderzoek, veel aandacht aan het versterken van loopbaanleren.

#### **Samenwerking met werkgevers krijgt nieuwe dimensie**

Met de invoering van het competentiegerichte onderwijs krijgt de samenwerking met werkgevers een nieuwe dimensie. Bij alle competentiegerichte opleidingen spelen vertegenwoordigers van het werkveld een essentiële rol in de kwalificerende beoordeling. Bijvoorbeeld door participatie van werkveldvertegenwoordigers in panelgesprekken in het kader van portfoliowaardering. De vertegenwoordigers van de werkgevers trainen we, soms samen met docenten van het Regio College, in deze nieuwe rol. Voor werkgevers in sectoren als de industrie, zorg en detailhandel verzorgen we een toenemend aantal maatwerktrajecten.

#### **Samen onder een nieuw dak in Purmerend**

Eind 2008 besluiten Regio College, Purmerendse ScholenGroep (PSG) en gemeente Purmerend om het gebouw aan de Spinnepok 2 geheel te renoveren en opnieuw in

te richten. Het wordt een gezamenlijk onderwijsgebouw voor deelnemers van het Regio College en vmbo-leerlingen (bovenbouw) van het College voor Beroepsonderwijs van de PSG. Een uitgelezen kans om de samenwerking tussen vmbo en mbo in Purmerend een extra impuls te geven! "Spinnepok" is klaar voor de start van het schooljaar 2009-2010.

#### **Per saldo positief**

Besturen is vooruitzien. Halverwege 2008 zet het College van Bestuur een bezuinigingsoperatie in gang. Want tussentijdse financiële rapportages leren dat het jaar 2008 anders met een aanmerkelijk tekort de boeken in gaat. Alle afdelingen en diensten dragen bij aan deze operatie. Daardoor slagen we erin om in 2008 de reguliere exploitatie sluitend te maken.

**Ons complete bestuursverslag kunt u downloaden via onze website, [www.regiocollege.nl](http://www.regiocollege.nl). Wilt u reageren op ons verslag? Stuur een mail naar [communicatie@regiocollege.nl](mailto:communicatie@regiocollege.nl).**





Edith van Bekkum, Mbo-uitbinder Op Maat opleiding Verzorgende:

*"Ik werd begeleid door een superdocent."*

#### Competentiegericht onderwijs in de groei

Het College van Bestuur stelt in 2008 de ontwerpisen voor competentiegericht onderwijs vast. Deze ontwerpisen zijn maatgevend. Voor de opbouw van het onderwijsprogramma in verschillende leerlijnen. Voor de didactische inrichting van het onderwijs. Voor de verhouding tussen leren in de praktijk en leren op school. En voor de organisatorische vormgeving. Per 1 oktober 2008 volgt 70% van het totaal aantal deelnemers aan BOL-opleidingen en 35% van de BBL-deelnemers herontworpen, competentiegericht onderwijs. De ontwikkeling sinds 2006 is als volgt:

Percentage deelnemers in herontworpen, competentiegericht onderwijs	Percentage deelnemers in herontworpen, competentiegericht onderwijs	
	BOL	BBL
1-10-2006	42%	11%
1-10-2007	47%	25%
1-10-2008	70%	35%

Voor het ontwikkelen van competenties op het gebied van "leren, loopbaan en burgerschap" (LLB) kent het Regio College voor BOL-deelnemers het opleidingsoverstijgende programma RegioTop. In het schooljaar 2007-2008 volgden 267 eerste- en tweedejaars deelnemers dit programma. Voor het lopende schooljaar verwachten we een toename tot ruim 600 deelnemers.

#### De nieuwe inburgeringwet werkt niet

Gemeenten hebben de grootste moeite om deelnemers voor inburgeringstrajecten te interesseren. En voor ROC's zijn de contracten met de gemeenten vaak onwerkbaar en verliesgevend. Daarom zeggen we medio 2008 de overeenkomsten met de gemeente Amsterdam en de gemeenten Beverwijk en Heemskerk op. Alleen met de gemeenten in Noord-Kennemerland loopt nu nog een inburgeringscontract, tot zomer 2009. De afname van inburgeringstrajecten leidt tot een forse personele krimp bij de afdeling Plaveia. Gelukkig zijn de ontwikkelingen op het gebied van educatie veel positiever. In tegenstelling tot

2007 zetten we het educatiebudget van Zaanstad in 2008 volledig in. Voor de gemeenten in het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Waterland (ISW) doen we dat voor 80%. Nieuwe, succesvolle trajecten zijn opvoedingsondersteuning en budgetbeheer. Door invoering van het Participatiebudget is het Regio College vanaf 2011 een van de marktpartijen. Dit maakt een strategische heroriëntatie op de educatie-activiteiten noodzakelijk. Het volwassenenonderwijs (VAVO) groeit in 2008 met 40%. Dit mede als gevolg van de invoering van de vernieuwde tweede fase in het reguliere onderwijs.

Erica Burggraaff, voorzitter College van Bestuur:

*"We hebben gekozen voor het Horizon College vanwege hun vergelijkbare visie op onderwijs."*

## REGIO COLLEGE EN HORIZON COLLEGE WILLEN SAMEN VERDER

Op 4 september 2008 spreken de Colleges van Bestuur van het Regio College en het Horizon College de intentie uit om tot een bestuursoverdracht te komen. Waarom een gezamenlijke toekomst? Heel eenvoudig. Door onze krachten te bundelen kunnen we onze missie blijven waarmaken: een breed en kwalitatief goed aanbod van opleidingen bieden in de streek. Dit in nauwe samenwerking met bedrijfsleven en vmbo en hbo. De voordelen:

- Een sterkere marktpositie in Noord-Holland boven het Noordzeekanaal en gebundelde krachten in Purmerend;
- Gegarandeerd behoud en uitbreiding van een breed, gevarieerd onderwijsaanbod op regionale locaties;
- Sterke en snelle onderwijs- en organisatieontwikkeling;
- Innovatiekracht en synergie (kennis en expertise);
- Herontwerp van onderwijsprogramma's en training en ontwikkeling van docenten;
- Gedeelde kosten (externe verantwoording, Inspectie en Governance Code)
- Aantrekkelijke werkgever;
- Een stevige vuist richting andere, naburige ROC's.

Waarom passen we zo goed bij elkaar? Onze profielen sluiten naadloos op elkaar aan. Allebei hebben we afzonderlijke vestigingen in de steden in ons eigen gebied. We hechten aan een gespreid aanbod en aan een sterke regionale verankering. Het Horizon College heeft net als het Regio College een krachtig technisch profiel. We hebben allebei een breed aanbod aan technische opleidingen. En de contacten met werk-

gevers in de gezondheidszorg en voor de agogische beroepen strekken zich reeds uit over de werkgebieden van beide ROC's. Door onze samenwerking ontstaat één krachtige ROC-vestiging in Purmerend. Met als gevolg dat we efficiënter omgaan met publieke gelden. In december 2008 brengen de Colleges van Bestuur van Regio College en Horizon College een contourennota uit. Daarin schetsen we op hoofdlijnen hoe het nieuwe ROC eruit komt te zien.



Docent Leontien Kammeijer:

*"RegioTOP biedt deelnemers de mogelijkheid om andere talenten te laten zien. Een deelnemer krijgt op deze manier ook meer binding met de school."*

#### Ambities en resultaten

## DEELNEMER VOOROP

De titel van Op Koers 2011 verraadt het al: de deelnemer staat bij ons voorop. We maken ons sterk voor het studiesucces en de ontplooiing van onze deelnemers. Door een ruime keuze aan opleidingen met aantrekkelijk, actueel en efficiënt onderwijs, goede begeleiding en een plezierige sfeer. In de tabellen vindt u cijfers over onze prestaties in 2008 en in voorgaande jaren.

Deelnemers en diploma's beroepsopleiding				
Resultaten	2006-2007	2007-2008	2008-2009	Ontwikkeling <sup>2</sup>
Deelnemers BOL	3.289	3.266	2.820	-13,7%
Deelnemers BBL	2.199	2.586	3.057	+18,2%
Aantal diploma's	1.703	1.875	1.811	-3,4%
Noot 1 – Aantal diploma's gemeten per kalenderjaar van het eerstgenoemde jaar in de kolom				
Noot 2 – Ten opzichte van vorig schooljaar				
Meetmoment: oktober van genoemd studiejaar				
BOL = beroepsopleidende leerweg (vier dagen naar school, één dag stage)				
BBL = beroepsbegeleidende leerweg (vier dagen werken, één dag naar school)				

Peter Bleeker, docent Bouwkunde BBL:

*"Mijn kracht is de persoonlijke aandacht die ik een deelnemer geef."*

#### Minder BOL, meer BBL

In schooljaar 2007/2008 zijn er veel minder deelnemers BOL. Terwijl er wederom meer deelnemers BBL zijn. De stijging van het aantal BBL-deelnemers ligt onder meer aan de succesvolle maatwerkopleidingen en het contractonderwijs. Daarnaast speelt de krappe arbeidsmarkt in 2008 mee. Werkgevers willen onder deze omstandigheden sneller een BBL-traject aanbieden om jongeren binnen te halen. Bij de daling van het aantal BOL-deelnemers speelt naast de overstap naar BBL en verkorting van de studietijd (Turbo-routes) mogelijk ook de toegenomen concurrentie van andere, naburige ROC's een rol. Zoals gezegd, is dit ook één van de redenen waarom we willen samenwerken met het Horizon College.

#### Metten is weten

Ministerie van OC&W, onderwijsinspectie en MBO Raad werken vanaf 2009 nog maar met twee indicatoren:

- het jaarresultaat, kortweg het percentage gediplomeerde deelnemers ten opzichte van alle studenten die in het verslagjaar de instelling verlaten of met een diploma doorstromen;
- het diplomaresultaat, kortweg het percentage studenten dat met een diploma de instelling verlaat ten opzichte van alle studenten die in het verslagjaar de instelling verlaten.

Jaarresultaat Regio College			
	2005-2006	2006-2007	2007-2008
Totaal	66%	67%	64%
Niveau 1	68%	65%	62%
Niveau 2	61%	65%	59%
Niveau 3	67%	67%	64%
Niveau 4	71%	70%	71%
Bron: gegevens Regio College			

Het jaarresultaat én het diplomaresultaat dalen voor het eerst ten opzichte van de positieve trend in de jaren sinds 2003/2004. Dit ondanks de strenge aanpak om vroegtijdig schoolverlaten te voorkomen. Sterker: de samenwerking met RMC bij de aanpak van schoolverzuim is zelfs verbeterd. Het aantal keren dat deelnemers als reden voor uitval 'persoonlijke redenen' aanvoeren, stijgt met 25%. Opleidingsgebonden redenen nemen met 17% toe, waarbij met name "onjuist beroepsbeeld" en "geen beschikbaarheid van BPV-plek" het verhaal is. Momenteel onderzoeken we de achtergronden van de trendbreuk. Een mogelijke verklaring is het vroegtijdiger onderkennen en verwijzen van deelnemers die geen aansluiting vinden op het onderwijs.

Diplomaresultaat Regio College					
	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008
Totaal	59%	62%	63%	65%	63%
Niveau 1	22%	43%	52%	52%	42%
Niveau 2	42%	43%	50%	53%	47%
Niveau 3	65%	68%	70%	69%	67%
Niveau 4	78%	74%	73%	76%	77%
Bron: gegevens Regio College					

Vergelijking van de cijfers voor jaarresultaat en diplomaresultaat leert, dat vooral op niveau 1 en 2 veel deelnemers met een diploma doorstromen naar een hogere opleiding. Hierdoor lijkt het diplomaresultaat ongunstiger dan het ten opzichte van andere niveaus is.

## DRIE PRESTATIE-INDICATOREN

- [1] jaarresultaat 2007-2008 (het percentage gediplomeerde deelnemers ten opzichte van alle studenten die in het verslagjaar de instelling verlaten of met een diploma doorstromen)
- [2] diplomaresultaat (het percentage studenten dat met een diploma de instelling verlaat ten opzichte van alle studenten die in het verslagjaar de instelling verlaten)
- [3] tevredenheid van deelnemers die een beroepsopleiding bij het Regio College volgen in rapportcijfer (2007-2008)

## MBO ECONOMIE

Jaarresultaat	68,98%
Diplomaresultaat	71,93%
Tevredenheid deelnemers	6,2

#### Wereldreis door de Zaanstreek

Derdejaars deelnemers van de opleiding Directiesecretaresse/ Managementassistent(e) organiseren voor de vierde keer het jaarlijkse festival Saen Mundial. Zij doen dat in samenwerking met Kunstbende en Wereldreis in het kader van 'Wereldreis door de Zaanstreek'. Plaats van handeling is het Zaanse Pop- en Dancepodium De Kade in Zaanandam. Jongeren van 12 tot 18 jaar vertonen tijdens deze middag hun podiumkunsten op het gebied van dans, rap, muziek, playback, stand-up comedy, cabaret of theater. Ze worden gecoacht door leden van de Kunstbende. Onze deelnemers zorgen voor het programma, de publiciteit en de sponsorwerving. De opbrengst van het festival, bijna € 4.000 komt volledig ten goede van de Stichting KiKa (Kinderen Kanker-vrij).

#### Reclameprojectweek in teken van goede doelen

Tijdens de Reclameprojectweek bedenken en ontwikkelen zo'n 350 eerstejaars deelnemers van de afdelingen Handel en MBO Economie een volledige reclamecampagne. Het gaat dit keer niet om het maken van een campagne rondom een zelf bedacht product. Maar om het ontwikkelen van een campagne voor een goed doel. De deelnemers kunnen kiezen uit Amnesty International, Colour4 kids, FairFood, de Lornah Kiplagat Foundation, Only Friends en War Child. Tijdens de finaledag presenteren de deelnemers hun campagne aan een vakjury van gerenommeerde reclamebureaus en aan vertegenwoordigers van de goede doelen. Zij reageren enthousiast op deze originele manier van samenwerken. Door dit partnerschap leren de deelnemers denken vanuit een non-profit positie, zich verdiepen in de goede doelen en hun idealen. Voor de goede doelen is het voordeel dat ze zich in een grote onderwijsinstelling kunnen profileren en op die manier dit gedeelte van hun doelgroep beter leren kennen. Romy Boutens, Dagmar Dekker, Gülçin Unurlu en Sapphire Ritfeld winnen de eerste prijs met hun campagne voor Colour4kids.



## HANDEL & UITERLIJKE VERZORGING

Jaarresultaat	54,13%
Diplomaresultaat	56,27%
Tevredenheid deelnemers	6,0

### Rabobank in nieuw jasje

Twaalf deelnemers van de opleiding Detailhandel in Purmerend met in het vakkenpakket de module Etaleren steken in een dag de bankhal van een filiaal van de Rabobank aan de Wielingenstraat in een nieuw jasje. Op initiatief van de Rabobank Waterland en Omstreken kunnen de deelnemers hun kennis over etaleren in de praktijk brengen. De Rabobank stelt daarvoor drie displays in de bankhal beschikbaar. Het resultaat mag er zijn en is twee maanden te bewonderen. In maart krijgt een nieuwe groep deelnemers de kans om de bankhal aan te passen. "We hopen op deze manier jongeren meer bij de bank te betrekken. Deze doelgroep adopteert vaak veel sneller alle vormen van nieuwe media. Van hun manier van bankieren kunnen wij veel leren", aldus Leoniek Veldhuis, directeur Strategie & Coöperatie van Rabobank.

### Winterwedstrijd

Maandag 18 februari staat het Regio College in het teken van de Winterwedstrijd. Ongeveer 150 deelnemers van de opleidingen Kapper en Schoonheidsspecialist gaan met elkaar de strijd aan op de catwalk. Meer dan vierhonderd toeschouwers genieten van de meest uiteenlopende creaties en een spetterende show.

### Unieke samenwerking Brilmij Groep

Het Regio College werkt met de driejarige opleiding Optiek al een aantal jaren succesvol samen met de Brilmij Groep. Deze samenwerking wordt nu geïntensiveerd. Om aan de toenemende vraag naar opticiens te voldoen is een verkort leertraject uitgezet waarbij deelnemers binnen twee jaar het Diploma Opticien kunnen behalen. In november starten 19 deelnemers met de verkorte opleiding. In het kader van het samenwerkingsverband wordt in het gebouw van het Regio College een echte Pearle winkel ingericht met professionele oogmeetruimtes.



## TOERISME & ZAKELIJKE DIENSTVERLENING

Jaarresultaat	63,23%
Diplomaresultaat	66,34%
Tevredenheid deelnemers	5,4

### Circustheater voor basisschool

Driehonderd leerlingen van basisschool 'Het Eiland' worden getraakteerd op een spannende circusdag. In de gymzalen van het Regio College volgen ze de spectaculaire circusacts van deelnemers van de opleidingen Sport en bewegen. Deelnemers van de opleidingen Recreatie schinken de kinderen en spelen meeleeftheater met het jonge publiek. Samen met de deelnemers van de opleiding Facilitaire dienstverlening, verantwoordelijk voor ontvangst, catering, logistiek en beveiliging, bezorgen ze de kinderen een onvergetelijke dag. In totaal zijn 80 deelnemers bij deze dag betrokken.

### Regio College scoort krappe voldoende

De tevredenheidsonderzoeken onder deelnemers, geven voor 2008 het volgende totaalbeeld:

	Uitstroomonderzoek	Doorstroomonderzoek	JOB ODIN*	Ambitie Regio College 2011
Rapportcijfer opleiding	7,0	6,1	6,7	7,0
Rapportcijfer school	6,6	5,6	5,9	7,0

\*JOB ODIN is het landelijke onderzoek dat de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs in 2007 heeft gehouden onder deelnemers van ROC's.

De tabel laat zien dat het Regio College over het geheel genomen een krappe voldoende scoort. Daarbij is de beoordeling van de opleiding door gediplomeerde schoolverlaters een positieve uitschieter. Vooral als het gaat om het rapportcijfer over school moeten we nog flink aan de bak om de ambitie voor 2011 te realiseren. De deelnemers zijn vooral kritisch over de kwaliteit van de ICT-voorzieningen. Samen met het bedrijf dat onze ICT-voorzieningen voor zijn rekening neemt, werken we hard aan verbetering.

### Eelke van Steenis, SPW, 2<sup>e</sup> jaar:

*"Door verder te leren heb ik meer mogelijkheden."*

#### Voortijdig schoolverlaters

Sta je aan het begin van het schooljaar nog ingeschreven bij een onderwijsinstelling, maar op 1 oktober van het jaar erna niet meer? En heb je geen diploma op tenminste mbo-niveau 2 behaald? Dan ben je een vsv: een voortijdig schoolverlater. De ontwikkeling van het aantal vsv's is als volgt.

Aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters ten opzichte van totaal aantal deelnemers			
	2005-2006	2006-2007	2007-2008
Regio College	13%	11%	12%
Gemiddelde ROC's	11%	11%	11%

Bron: CFI, cijfers 2007-2008 zijn voorlopig.

In de periode 1 oktober – 31 december 2008 verlaten 2.465 deelnemers het Regio College. 1.127 mét en 1.338 zonder diploma op zak. In 2008 veranderen 376 deelnemers binnen het Regio College van opleiding/leerweg.

#### Aanpak verzuim

Al doende leert men. In het schooljaar 2007-2008 starten we met een nieuwe, gestructureerde aanpak van on-geoorloofd verzuim. Naar aanleiding van praktijkervaringen en opmerkingen van de onderwijsinspectie stellen we het verzuimprotocol voor het nieuwe schooljaar bij. De coördinatie van de verzuimaanpak is in handen van het Servicecentrum. Hier komen ook de meldingen binnen en houden we het tweewekelijks spreekuur van de Leerplicht.



### Janneke Brouwer, afdelingsmanager Toerisme & Zakelijke Dienstverlening ad interim:

*"Mijn kracht ligt in communiceren en verbindingen leggen."*

#### Regisseursrol van het Servicecentrum

Sommige deelnemers hebben extra begeleiding nodig. Binnen het Regio College neemt het Servicecentrum voor deze groep de regie in handen. Het streven is om de zorgstructuur zoveel mogelijk te laten aansluiten op de reguliere begeleidingsstructuur. De loopbaancoaches (iedere deelnemer heeft zo'n coach) van de onderwijsteams spelen daarbij een 'hoofdrol'.

In schooljaar 2007-2008 maken 275 deelnemers gebruik van de specifieke faciliteiten die het Servicecentrum biedt. Dat is zo'n 5% van het totale deelnemersbestand. De verdeling over de verschillende faciliteiten is als volgt: Deelnemers met een handicap of een chronische ziekte kunnen extra zorg krijgen tijdens hun opleiding. En wel via de Leerling Gebonden Financiering (LGF), ook wel rugzakje genaamd.

In 2007 is een pilot Zorg Advies Team (ZAT) gestart, waaraan een aantal partijen deelnemen. Te weten: het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (de leerplichtambtenaren), Bureau Jeugdzorg, de GGD en Altra, een instelling voor jeugdzorg en speciaal onderwijs. In het ZAT bespreken de betrokken instanties complexe zorgvragen en maken ze afspraken over te ondernemen acties. De pilot wijst uit dat het ZAT een belangrijke rol kan vervullen in de afstemming tussen de diverse instanties. Ook zorgt het ZAT voor meer begrip bij de loopbaancoaches.

Het ZAT gaat in schooljaar 2008-2009 op deze weg verder. Daarbij wordt de samenwerking uitgebreid met onder meer de geestelijke gezondheidszorg en de ZAT's die al in het vmbo functioneren.

### Jo Frijns, afdelingsmanager Productie, Onderhoud & Logistiek:

*"Door de wisselwerking tussen theorie en praktijk verbeteren we de door- en instroom."*

#### Drempelloze overgang

Voor deelnemers die het vmbo zonder diploma hebben verlaten of om andere redenen niet tot opleidingen op hogere niveaus worden toegelaten, verzorgt het Regio College onder de naam AanZ! drempelloze niveau 1 opleidingen. AanZ! kent vier uitstroomdifferentiaties.

### Anke Burger, docente Nederlands en taalcoach:

*"Wat mij betreft dragen alle docenten hun steentje bij als het gaat om taal."*

#### Tien voor taal

Het Kenniscentrum Talen bundelt binnen het Regio College de expertise op het gebied van taalonderwijs. Daarnaast ondersteunt het centrum de onderwijsafdelingen bij de uitvoering van het taalbeleid. Denk aan het opstellen, uitvoeren en analyseren van toetsen en het wegwerken van taalachterstanden.

### In touw voor Emma Kinderziekenhuis

Het organiseren van een evenement hoort bij de opleiding Recreatie. Dat het twee evenementen worden is al bijzonder. Maar dat de opdracht uitgroeit tot een waar gala met belangeloos meewerkende nationale artiesten in P3 in Purmerend en een veiling in het Zaantheater is uniek. De tweedejaars deelnemers van de opleiding Recreatie zetten een topprestatie neer. De volledige opbrengst van € 12.410,76 gaat naar het Emma Kinderziekenhuis. Geri Donkervoort van het Emma Kinderziekenhuis: "Het Emma Kinderziekenhuis bestaat al twintig jaar en is toe aan een grondige verbouwing. Daar is veel geld voor nodig. De inzet van de deelnemers is een geweldige bijdrage."

### Goud voor deelnemers Toerisme

Danique Ibink en Sarina Jongkind van Toerisme winnen goud op de onderdelen Management en Front Office tijdens de 21<sup>ste</sup> AEHT Annual Conference. Dit is de jaarlijkse conferentie van de Europese Vereniging van Hotel- en Toerismeopleidingen. 375 leerlingen uit 32 landen voeren opdrachten uit in acht vakgebieden. Veel Nederlandse roc's zijn vertegenwoordigd, maar alleen het Regio College wint goud. Hiermee vallen we voor de vierde achtereenvolgende keer in de prijzen.



## ICT-OPLEIDINGEN

Jaarresultaat	61,06%
Diplomaresultaat	66,67%
Tevredenheid deelnemers	5,3

### Kweekvijver voor ICT-talent

Het Regio College sluit een samenwerkingsverband met WebRegio Media & Interactie. Een eerste groep deelnemers van de niveau 4 opleiding Applicatieontwikkelaar voert binnen het bedrijf praktijkopdrachten uit op het gebied van internet, media en marketing. De deelnemers worden intensief begeleid én opgeleid door professionals van WebRegio Media & Interactie in nauwe samenwerking met de docenten van het Regio College. Op deze manier kan het Regio College het onderwijsprogramma beter afstemmen op de praktijk. Voor WebRegio betekent de inzet van deelnemers een interessante kweekvijver voor nieuw talent.

### Serviceproject voor privé pc's

4xP is een nieuwe servicedienst voor privé pc's van medewerkers en deelnemers van het Regio College. Zij kunnen bij 4xP terecht voor pc-advies en herstel en het installeren en installeren van hard- en software. 4xP fungeert tevens als helpdesk bij problemen met het gebruik van de privé pc. Het project is onderdeel van de niveau 2 opleiding Medewerker ICT. Gedurende zes weken ervaren de deelnemers de verantwoordelijkheid voor het afhandelen van orders en leren ze om samen en onder druk te werken.

### Klaar in 3,5 jaar

In februari ontvangen 15 deelnemers van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, ICT-beheerder en Netwerkbeheerder hun diploma. Zij zijn de eersten die via een speciaal traject hun vierjarige competentiegerichte opleiding in drieënhalve jaar afronden. Het eerste en tweede jaar volgen de geslaagden een 'normaal' tempo. Vanaf het derde jaar gaat het tempo omhoog. Voordeel van eerder afstuderen is dat zij hierdoor het eerste jaar van een hbo-opleiding in hetzelfde schooljaar kunnen afronden. De deelnemers stromen in februari in bij een hbo-opleiding ICT en kunnen door middel van vrijstellingen het eerste jaar al in juli afronden.

## BOUW & INFRA

Jaarresultaat	71,04%
Diplomaresultaat	67,54%
Tevredenheid deelnemers	6,6

### Deelnemers MTS<sup>plus</sup> kampioen

Deelnemers Martijn Klikstra, Walter Kruijer, Casper van Ommeren en Sander Solavera van de MTS<sup>plus</sup> opleiding Werktuigbouwkunde doen als team Radon mee aan TechForce 2008. TechForce is een race die in het leven is geroepen om jongeren enthousiast te maken voor de techniek. Jongeren die nog een beroepskeuze moeten maken ervaren hoe leuk en uitdagend metaalbewerking is. In twee weken tijd bouwen de deelnemers met hulp van Kramer & Duyvis B.V. hun eigen handbike. Op 11 april strijden de jongens in de Groenordhallen in Leiden tegen de andere teams. En ze winnen! De vakjury beoordeelt de teams niet alleen op snelheid, maar ook op originaliteit, techniek, veiligheid, ergonomie en samenwerking binnen het team.

### eXponentia

Zes eerstejaars deelnemers van MTS<sup>plus</sup> Motorvoertuig-techniek assisteren op uitnodiging van eXponentia tijdens de beurs Autoprof in Gorinchem. Zij demonstreren bezoekers het airconvulstation en de distributieriemspanner. Alle partijen zijn enthousiast over de samenwerking en er wordt gesproken over een vervolg. Voor de deelnemers is het een mooie gelegenheid om technische en commerciële vaardigheden op te doen.

### Bijzondere Smart ForTwo

Het Regio College koopt voor de deelnemers van de opleidingen Autotechnicus en MTS<sup>plus</sup> Motorvoertuigtechniek een op maat gemaakte Smart ForTwo. De Smart is volledig aangepast aan de wensen van het Regio College. De auto is buiten de standaard specificatie uitgerust met allerlei soorten voorbereidingen om een juiste diagnose te kunnen stellen. Docenten hebben bij de auto de mogelijkheid om storingen aan te brengen. Hierdoor speelt de situatie nog meer in op de praktijk en kunnen leerlingen praktijkvoorbeelden op school laten zien.



## PRODUCTIE, ONDERHOUD & LOGISTIEK

Jaarresultaat	57,40%
Diplomaresultaat	51,84%
Tevredenheid deelnemers	6,4

### InstallatieWerk bij het Regio College

Per 1 november trekt InstallatieWerk Noord-Holland in bij de opleidingen Elektrotechniek en Installatietechniek van het Regio College. InstallatieWerk is een samenwerkingsverband van installatiebedrijven en verzorgt samen met ons de instroom en opleiding van jeugdige werknemers voor ruim 550 bedrijven. Met de komst van InstallatieWerk wil het Regio College de door- en instroom verbeteren door de wisselwerking tussen theorie en praktijk te versterken.

### Competentieverricht onderwijs in het DSB Stadion

De Introductie Proeve van Bekwaamheid Automotive vindt plaats in het DSB Stadion in Alkmaar. Daar krijgen medewerkers van bpv-bedrijven op het gebied van motorvoertuig-techniek uitleg over de invoering van competentieverricht onderwijs. En over de beoordeling daarvan binnen het bpv-bedrijf. De organisatie is in handen van het Regio College, het Horizon College en het Nova College. De BOVAG, Innovam Groep, VOC en FOCWA ondersteunen het initiatief. In totaal komen ongeveer driehonderd bezoekers op de bijeenkomst af.



### Ambities en resultaten

## PROFESSIELE PARTNER

We zijn een professionele partner voor werkgevers en gemeenten. Onze partners kunnen rekenen op actuele opleidingen die aansluiten bij hun specifieke behoefte en ontwikkeling. Goede samenwerking bij de uitvoering van het onderwijs is gegarandeerd. Net zoals maatwerk voor cursussen en trainingen.

Gert Nieborg, districtsmanager Installatiewerk:

*"We hebben nu de eerste groep competentieverricht opgeleid, het slagingspercentage is 100%."*

### Afstemming met het werkveld

Ook in 2008 besteden we weer veel aandacht aan het afstemmen van de opleidingen op de behoeften en wensen van werkgevers. Daarover hebben we regelmatig en structureel contact. We wijzen docenten aan om alles in goede banen te leiden. Zij onderhouden de relaties met de werkgevers en zorgen dat de beroepspraktijkvorming (BPV) optimaal aansluit bij hun wensen.

### Food, Health & Innovation

Het vertalen van beroepsbehoeften in de vorm van nieuwe opleidingen gebeurt altijd in nauw overleg met de markt. Neem de voedingsmiddelenindustrie in de Zaanstreek. Deze bedrijfstak heeft behoefte aan een nieuwe, aantrekkelijke mbo-opleiding die naadloos aansluit op de ontwikkelingen in de branche. Het Regio College speelt daar graag op in met eigentijds, praktijkgericht aanbod. Samen met het Clusius College werken we aan een nieuwe opleiding Food, Health & Innovation. Het plan was om deze opleiding begin studiejaar 2008-2009 te laten starten. Jammer genoeg lukt het niet om er tijdig voldoende studenten voor te werven. Samen met het bedrijfsle-

ven en het Clusius College doen we ons best om deze opleiding in 2009 wel succesvol in de markt te zetten. Voor de foodsector leiden wij in 2008 81 mensen op in bestaande opleidingen.

### Bedrijven overwegend positief over BPV

Is het bedrijfsleven tevreden over de manier waarop we bij de beroepspraktijkvorming (BPV) en de examinering te werk gaan? En hoe tevreden dan wel? Onderzoek bij BPV-bedrijven in 2008 levert een grotendeels positief beeld op. Zie voor de resultaten onderstaande tabel.

De resultaten en mogelijke verbeteracties bespreken we met grote werkgevers en in bedrijfsadviescommissies. Met de medewerkers van de werkgevers die bij de BPV en de examinering zijn betrokken onderhouden we contact. Zowel op individueel als collectief niveau. In 2008 organiseren de verschillende opleidingen bijeenkomsten voor praktijkbegeleiders en examinatoren uit het bedrijfsleven. Daar wisselen ze ervaringen en kennis uit om de begeleiding en examinering verder te ontwikkelen. Daarnaast bezoeken docenten van het Regio College regelmatig bedrijven.

Resultaten BPV enquête 2008 (respondenten: werkgevers)					
	Goed	Voldoende	Onvoldoende	Slecht	Neutraal
Informatie over BPV vanuit opleiding	13,8%	59,2%	14,3%	2,6%	10,7%
Begeleiding deelnemer tijdens BPV vanuit opleiding	17,2%	58,2%	7,0%	2,9%	15,5%
Aansluiting onderwijs op beroepspraktijk	18,4%	50,1%	20,4%	1,8%	6,1%
Wijze van beoordeling BPV	18,3%	66,4%	5,8%	1,6%	7,5%
Aansluiting toetsing en examinering bij beroepspraktijk	12,6%	58,7%	8,3%	3,4%	10,5%

Michiel Orsel, projectleider Plaveia:

*"Het BBL-plus traject is een unieke vorm van re-integratie."*

### Mooie verbindingen in techniek

De Stichting Installatiewerk Noord-Holland is een opleidingsbedrijf voor de installatiebranche. Deze onderneming krijgt zowel een passende huisvesting bij het Regio College in Zaandam als in Purmerend. Het voordeel? Kruisbestuiving in techniek! Er ontstaat een intensieve samenwerking tussen de opleidingen Elektrotechniek, Installatietechniek en Installatiewerk. Daardoor leggen de deelnemers veel makkelijker de verbinding tussen theorie en praktijk. In 2008 sluit het Regio College een convenant af met Kenteq, het kenniscentrum voor technisch vakmanschap. Dit convenant genaamd PINS (Partners in Succes) is bedoeld om de kennis die bij beide organisaties aanwezig is op het gebied van competentieverricht onderwijs met elkaar en met bedrijven te delen.

### Geslaagd maatwerk

Het Regio College slaagt er in 2008 opnieuw in samen met werkgevers opleidingen op maat te ontwikkelen. Corus gaat door met de in company-opleidingen op het gebied van procestechniek en logistiek. Bij MSD leiden we medewerkers op die werken in de lijn waar het nieuwste vaccin voor baarmoederhalskanker wordt gemaakt. En bij BNI, de enige behangfabriek in Nederland, is op de werkvloer een procesopleiding voor medewerkers ontwikkeld.

Niet alleen in de industrie, maar ook in de zorg en in de detailhandel verzorgt het Regio College steeds meer maatwerktrajecten. Hierover maken we onder meer afspraken met de zorgaanbieders Eveen en de Zorgcirkel. Medewerkers van deze organisaties volgen bij het Regio College op basis van EVC's een verkorte opleiding tot verzorgende (niveau 3). Een ander voorbeeld is de samenwerking met Pearl Benelux. Deze keten heeft dringend opticiens nodig. Samen met Pearl zetten we versneld een BBL+-traject op. Een mooi vooruitzicht! Want daardoor worden de opticiens in spe eerder functiegericht opgeleid. Inmiddels zijn er 40 deelnemers gestart. Daarnaast starten we een EVC-procedure van 80 medewerkers. Deze medewerkers kunnen al in 2009 hun diploma halen als opticien.

### Nieuwe diensten

In Zaandam start het Regio College een project BBL+ met 3 groepen moeilijk bemiddelbare werklozen zonder startkwalificatie. Dit traject moet leiden tot werk en startkwalificatie. Resultaten zijn te verwachten in 2009.

### Inburgering en educatie

Het aantal deelnemers aan inburgeringstrajecten neemt fors af. De contracten met de gemeenten Amsterdam, Beverwijk en Heemskerk zijn in 2008 beëindigd.

Onderstaande tabel geeft het aantal deelnemers weer dat in 2008 een traject volgt bij het Regio College op het gebied van educatie en volwassenenonderwijs.

Educatiedeelnemers in kalenderjaar 2008				
	Nog in traject	Traject succesvol afgerond	Traject voortijdig verlaten	Totaal
Educatieve redzaamheid (niveau 4, niet certificaatgericht)	0	0	0	0
Sociale redzaamheid (niveau 1-4)	409	209	89	707
Professionele redzaamheid ongekwalificeerd (niveau 1-4)	50	60	70	180
Professionele redzaamheid gekwalificeerd (niveau 1-4)	28	15	2	45
Deelnemers vavo (vwo, havo, mavo, vmbo-t)	114	26	61	201
Alfabetisering voor allochtonen	193	3	31	227
Totaal	794	313	253	1.360

### Ambities en resultaten

## THUIS IN DE REGIO

De regio Zaanstreek en Waterland ... daar zijn we thuis. Onze ambitie is om in deze regio een professionele partner te zijn voor werkgevers en gemeenten. Deze partijen kunnen rekenen op actuele opleidingen die aansluiten bij hun behoefte en ontwikkeling. Vanzelfsprekend is uitstekende samenwerking bij de opzet en uitvoering van het onderwijs geborgd. Net zoals maatwerk als het gaat om cursussen en trainingen. Want ook in die markt zijn we thuis.

Jos Snijders, docent Metaal en coördinator van de metaalafdeling

*"Het BBL-plus traject is een unieke vorm van re-integratie."*

### Brug slaan van vmbo naar mbo

Het versterken van de samenwerking met het vmbo in de Zaanstreek en Waterland ... dat is een belangrijk onderdeel van onze regionale missie. Met de programma's "Startbaan" (Zaanstreek) en "Bruggen bouwen in Waterland" werken we aan een eigentijdse en efficiënt doorlopende opleiding in het beroeps-onderwijs. Ons streven is om vmbo-leerlingen zo snel mogelijk in aanraking te brengen met het mbo. Want hoe beter je als vmbo'er georiënteerd bent op vervolg-



## AGOGISCHE BEROEPEN

Jaarresultaat	66,04%
Diplomaresultaat	62,10%
Tevredenheid deelnemers	6,1

### Stage in Molenmuseum

In het Molenmuseum in Koog aan de Zaan wordt van 2 maart tot en met 27 april de kindertentoonstelling Wieken & Fabrieken gehouden. De tentoonstelling laat basisschoolleerlingen op speelse wijze kennis maken met verschillende molens. Ruim veertig tweedejaars deelnemers van de opleiding Onderwijsassistent begeleiden groepjes leerlingen tijdens hun ontdekkings-tocht door molenland. Het is voor het eerst dat deelnemers bij een erfgoedinstelling een projectstage lopen.

### Leerafdeling WormerWieken

Negen deelnemers van de opleiding Onderwijsassistent van het Regio College beginnen het schooljaar bij basisschool WormerWieken: de gloednieuwe leerafdeling van het Regio College. WormerWieken krijgt er zo extra handen in de klas bij. Daardoor kunnen de leerkrachten zich beter richten op het onderwijsproces. De school geeft de onderwijsassistenten in spe daarnaast inzicht in de pedagogische aanpak en het omgaan met kinderen. De stagebegeleiding vindt plaats op de werkvloer door leerkrachten van WormerWieken en docenten van het Regio College. De deelnemers krijgen ook te maken met diverse groeperingen en situaties die spelen in en rond de basisschool. Dat is ook precies de bedoeling van competentieverricht onderwijs, waarbij de praktijk richtsnoer is.

### Helpende in de politiek

In het kader van Leren, Loopbaan en Burgerschap doen tweedejaars deelnemers van de opleiding Helpende welzijn mee aan een serie activiteiten die te maken hebben met politiek. Ze gaan op excursie naar de Haagse Tribune op het Binnenhof om meer te leren over de werking van de parlementaire democratie. Bovendien brengen ze een bezoek aan de Eerste en Tweede Kamer. Tijdens een speciale politiekdag kiezen ze voor welke politieke stroming ze campagne willen voeren. Bij het bedenken van de inhoud van het programma, de campagne en de presentatie voor andere deelnemers en docenten krijgen ze ondersteuning van drie Zaanse gemeenteraadsleden.

## GEZONDHEIDSZORG EN AANZ!

Jaarresultaat	74,65%
Diplomaresultaat	73,23%
Tevredenheid deelnemers	5,7

### Uitblikker

Edith van Bekkum-Stam is deelnemer van de Op Maat opleiding Verzorgende. Zij wordt gekozen tot Mbo-uitblikker 2008 van het Regio College. Edith behaalt binnen één jaar haar diploma Verzorgende, een opleiding waar normaal drie jaar voor staat. De jury is vol lof over haar: "Edith vervult binnen haar werk een voorbeeldfunctie. Ze heeft hart voor haar werk en een positieve instelling, onmisbare kwaliteiten voor een zorgverlener. Ze motiveert haar omgeving om die extra zorg te geven die mensen nodig hebben. Naast haar 'gewone' werk neemt ze veel initiatieven, om meer te leren en te begrijpen van het vakgebied. Een ondernemende, nieuwsgierige uitblikker!" Edith: "Zelf zie ik het niet als een grote prestatie wat ik heb gedaan. Ik heb een leuk en leerzaam jaar doorgebracht op het Regio College, en ik had een superdocent waar ik begeleiding van mocht ontvangen."



onderwijs, hoe bewuster je kunt kiezen voor een vervolgoeding. En hoe groter de kans op studietoets. Door de samenwerking vmbo-mbo ontstaat er een onderwijsprogramma waarin het accent gaandeweg verschuift. Van 'zicht krijgen op je eigen talenten', via het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en houding naar 'bewezen competent zijn'. Met als resultaat het behalen van een mbo-diploma.

De brug slaan van vmbo naar mbo vergt de nodige voorbereiding. Want het zijn twee werelden met hun eigen gebruiken en gewoontes. De aanpak van het Regio College en de vmbo-scholen staat landelijk in de belangstelling. Dit jaar geven projectleiders en docenten op drie conferenties een presentatie.



### Eerste afgestudeerden Op Maat opleiding Verzorgende

Debby Bergers, Patricia Stout en Alie Veerman halen als eerste het diploma van de verkorte opleiding tot Verzorgende. Zij behoren tot de eerste groep deelnemers die in april aan deze verkorte opleiding begint. In acht maanden ronden zij een opleiding af waar normaal drie jaar voor staat. De Op Maat opleiding is een verkorte leerroute waarbij de deelnemers een traject doorlopen dat afgestemd is op hun eigen niveau, tempo en ervaring. Het aantal deelnemers aan de Op Maat opleiding groeit sterk. Inmiddels is de vierde groep van start gegaan.

### Start nieuwe leerafdeling

We starten een nieuwe leerafdeling bij Evean Noordse Balk. Op de afdeling Spinbol lopen elf deelnemers van de opleiding Mbo-verzorgende een heel schooljaar tegelijk stage. De leerafdeling is tot stand gekomen dankzij een samenwerkingsverband tussen het Regio College, kenniscentrum Calbris en Evean Noordse Balk. Theo Schonewille, locatiemanager van Evean Noordse Balk: "Als werkgever ben je steeds op zoek naar nieuwe manieren om medewerkers binnen te halen. Een leerafdeling is een prima middel." Afdelingsmanager Sandra Campos: "In de opleiding zit een belangrijk deel praktijk. Om onderwijs en praktijk zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen, is een goede samenwerking zeer belangrijk." Deelnemers Sheranie van Hassel en Anne van Eendenburg organiseren de feestelijke kick-off. Zij lopen in het kader van de opleiding Marketing en communicatie stage bij Regio Events.

### Geweldig Talent

In april komt de Geweldig Talent campagne van de Nationale Jeugdraad langs bij het Regio College. Doel van de campagne is jongeren kennis te laten maken met vrijwilligerswerk onder het motto 'Doe iets geweldigs voor een ander!' Er worden gastlessen en workshops gegeven door jonge vrijwilligers van landelijke organisaties, zoals Edukans en het Nederlandse Rode Kruis. 160 deelnemers van AanZi volgen een inhoudelijk en creatief programma om te ontdekken hoe zij geweldig kunnen zijn.

### Lunchen bij AanZi!

Iedere dinsdag in november kunnen de medewerkers van het Regio College aanschuiven bij het AanZi lunchbuffet. Dit geeft deelnemers van de horecagroep van AanZi de kans om voor een echt publiek te werken. Afwisselend staan ze in de keuken of werken ze in de bediening. Gerda ten Dam, coach van de horecagroep: "We willen met deze lunch de situatie zo echt mogelijk maken. Het is stimulerend om voor een publiek te werken. Bovendien krijgen ze nu ook feedback." De AKA-opleiding AanZi Horeca maakt onderdeel uit van de afdeling Gezondheidszorg en AanZi!

### PLAVEIA

Jaarresultaat	92,86%
Diplomaresultaat	92,86%
Tevredenheid deelnemers	niet beschikbaar

### Inburgering nieuwe stijl

Als eerste in de Zaanstreek behaalt een groep deelnemers van Plaveia het nieuwe inburgeringsexamen. Plaveia hanteert een onderwijsvorm waarbij de praktijk een belangrijke component is. Binnen deze vorm zoeken de deelnemers na een intensieve voorbereiding zelf naar een stageplek waar zij minimaal 15 dagen actief aan het werk zijn. Op deze manier maken de deelnemers kennis met de Nederlandse werkcultuur en kunnen ze de geleerde taal in de praktijk brengen. Een bijkomend voordeel is dat zij zo genoeg bewijzen verzamelen voor hun portfolio om hun inburgeringsexamen met succes af te ronden.

### Snelle leerlingen nemen Turboroute

Een belangrijk onderdeel van de samenwerking in zowel Purmerend als Zaanstad is de Turboroute. Speciaal ontwikkeld voor leerlingen van de theoretische leerweg die in twee jaar door willen stromen naar het hbo. Oriëntatie op een vervolgopleiding en ontwikkelen van competenties is voor de leerlingen in de theoretische leerweg essentieel. Speciaal daarvoor ontwikkelen we projecten voor leerlingen van leerjaar 3 en 4 van het vmbo.

### Bouwen en verbinden in de Zaanstreek

In de Zaanstreek werken we sinds 2007 in "Startbaan" nauw samen met het vmbo van OVO-Zaanstad en Pascal/Amarantis. Zo voeren we met elkaar een systeem in waarmee we de aanmelding van vmbo-leerlingen bij het mbo volgen: ELKK. En met succes. Met dit systeem schreeven we het aantal leerlingen dat zich niet opgeeft voor een opleiding drastisch terug. Het aantal vroegtijdige schoolverlaters bij de overgang van vmbo naar de vervolgopleiding neemt van 2006 tot 2008 af van 97 naar 54. En na actie van het RMC daalt dit aantal zelfs tot minder dan 10.

In 2008 starten we ook een aanpak om taal- en rekenprestaties te verbeteren en tot een doorlopende leerlijn vmbo-mbo te komen. Hoe? Docenten vmbo en mbo werken samen in projecten aan verschillende thema's. Denk aan betere voorlichting over opleidingen. Een nieuwsbrief voor vierdeklassers vmbo over de overstap naar het mbo. Een sluitende aanpak voor zorgleerlingen bij de overgang van vmbo naar mbo. En lest best richten we het onderwijs anders in. Zodat leerlingen al in het vmbo thuisraken in de werkwijze en studieopzet van het mbo.

### Bouwen en verbinden in Waterland

Ook in Waterland werken we met de beste partners om onze ambities waar te maken. Zo werken we intensief samen met de Purmerendse Scholen Groep (PSG). En met de andere vmbo-scholen in Waterland,

De Triade, het Don Bosco College en het Clusius College. Ook daar investeren we gezamenlijk in de ontwikkeling van doorlopende leerlijnen. In 2008 starten we in Waterland de pilot-projecten 'mee op stage' en 'mee naar de opleiding'. Hier trekken vmbo'ers en mbo'ers in koppels met elkaar op. Zo ontdekt de vmbo'er wat er bij een bepaalde opleiding komt kijken. En komt de leerling beter beslagen ten ijs. De mbo'er werkt aan de ontwikkeling van competenties op het gebied van leidinggeven die in zijn programma staan. Bij deze pilot zijn tien bedrijven en organisaties betrokken. Daar kunnen de leerlingen aan de slag met hun opdrachten. De inbreng van leerlingen bij de vormgeving van de doorlopende opleiding is essentieel. Daarom is er een klankbordgroep in het leven geroepen. Daarin geven 4 vmbo'ers en 8 mbo'ers adviezen aan de projectleiding. Een groep van 16 vmbo- en mbo-docenten nemen het ontwikkelwerk voor hun rekening. Zij brengen hun collega's in de teams regelmatig op de hoogte van de vorderingen. Twee projectleiders registreren het gezamenlijke herontwerpproces.

### Verbeteren doorstroom naar hbo

Het Regio College werkt in 2008 ook verder aan het verbeteren van de doorstroom van mbo naar hbo. Neem bijvoorbeeld de MHBO-opleidingen bij de afdeling MBO Economie. Deze opleidingen trekken steeds meer deelnemers, waaronder ook havo-leerlingen. Deelnemers aan de ICT BOL 4 opleidingen kunnen hun opleiding versneld, in 3 jaar, afronden.

Ebru Duzgun, Tandartsassistente, 1<sup>o</sup> jaar:

*"Na deze opleiding ga ik naar het hbo, want ik wil mondhygiëniste worden."*



activiteiten van de stichting. Onder meer door samen met het Clusius College de nieuwe opleiding Food, Health & Innovation te ontwikkelen.

We nemen deel aan de Zaanse Economische Raad. Dit is het platform waarin gemeente, bedrijfsleven en onderwijs het sociaal-economische beleid voor de gemeente bespreken en ontwikkelen. We zitten in de Ondernemerskring Zaanstreek. Ook nemen we deel aan Klankbordgroep Beroepsopleidingen Techniek Zaanstreek. Daarin maken bedrijfsleven, vmbo en mbo afspraken over het stimuleren en promoten van het technisch beroepsopleidingen en over het verbeteren van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. In Waterland participeren we niet alleen in de ondernemersvereniging Purmerendse Regio Ondernemers. Maar ook in het door de Kamer van Koophandel Noordwest Holland georganiseerde overleg tussen bedrijfsleven en onderwijsinstellingen.

### Ambities en resultaten

## KWALITEIT

De Onderwijsinspectie analyseert tijdens het jaarlijkse bezoek de kwaliteit van ons onderwijs binnen de afdelingen op basis van door ons verstrekte gegevens.

### Aan de goede kant van de score

In juni 2008 doet de Inspectie een Onderzoek naar Kwaliteitsverbetering (OKV) van het onderwijs bij de afdeling Toerisme & Zakelijke Dienstverlening en bij de opleidingen Uiterlijke Verzorging. Toerisme & Zakelijke Dienstverlening scoort een voldoende voor zowel de opbrengsten (rendementen) als voor het primaire proces zelf. De opleidingen Uiterlijke Verzorging halen op alle beoordelingscriteria voor het onderwijsproces een voldoende. Deze verbeteringen leiden echter nog niet tot betere rendementen. Hoe dat komt gaan we in 2009 opnieuw onderzoeken.

### Rendementscijfers onder de loep

Op basis van de rendementen die we per opleidingsniveau realiseren, oordeelt de Inspectie of we voldoen aan de kwaliteitseisen van het onderwijs. Bij iedere afdeling beroepsopleidingen worden de meeste opleidingsniveaus boven het normgemiddelde van de Inspectie. Met name opleidingsniveaus 1 en 2 scoren bij een aantal afdelingen onder de norm. Belangrijke

Quinta Visser, medewerker BOO MBO Economie:

*"De deur staat altijd open, dus je loopt makkelijk even binnen."*

### Conclusie positief

De Inspectie concludeert dat de afdelingen de noodzakelijke onderwijskwaliteit leveren. Bij de afdeling MBO Economie vindt begin 2009 nog een nader onderzoek plaats voordat de Inspectie tot dit oordeel komt. Alleen bij het team Uiterlijke Verzorging is het eindoordeel niet positief. Het onderwijs scoort op alle aspecten voldoende, maar het studiesucces is bij twee opleidingen te laag. De initiatieven van het team hebben (nog) onvoldoende effect op de uitval. Een algemeen aandachtspunt blijft de niet tijdige ondertekening van de praktijk- en onderwijsovereenkomsten. Het Regio College heeft hierop inmiddels actie ondernomen: met afdelingen en ondersteunende diensten zijn duidelijke procesafspraken gemaakt. De Inspectie is hiervan op de hoogte gesteld.

### Over klachtenbehandeling geen klagen

Bij het Regio College werken al enige tijd een Ombudsman en Vertrouwenspersoon. Zij zijn volstrekt onafhankelijk en oefenen ook geen andere taken uit. Daarnaast zijn we aangesloten bij de externe Landelijke Klachtencommissie BVE. Daar kunnen deelnemers

reden daarvoor is de interne doorstroom binnen enkele afdelingen. Veel deelnemers stromen na het behalen van hun diploma door naar een hoger niveau. Daardoor blijven ze binnen de instelling. Volgens de (oude) rendementsdefinitie van de Inspectie tellen ze niet mee als gediplomeerde in dat jaar. Dat geeft een vertekend beeld. De rendementscijfers voor niveau 3 en 4 zijn daardoor kunstmatig hoog en die voor niveau 1 en 2 kunstmatig laag.



en hun ouders een klacht indienen tegen het Regio College. Al dan niet na raadpleging van de Ombudsman of Vertrouwenspersoon.

De positie, taken, bevoegdheden en procedures van de Ombudsman en Vertrouwenspersoon liggen vast in reglementen. In 2008 worden die in overleg met de Ombudsman en Vertrouwenspersoon en met instemming van de CMR aangepast en opnieuw vastgesteld. Vanaf nu kunnen ook externe partijen met hun klachten bij de Ombudsman terecht. We besteden nadrukkelijk aandacht aan deze twee functies. In het voorlichtingsmateriaal voor deelnemers en ouders. Op de website. En op het intranet. In schooljaar 2007-2008 doen in deze periode 17 medewerkers en 22 deelnemers een beroep op de Ombudsman. De meeste verzoeken en klachten worden naar tevredenheid van betrokkenen afgewikkeld. Eén klager legt de klacht alsnog ter beoordeling voor aan de Commissie van beroep voor de examens. Een deelnemer tekent bij de externe klachtencommissie beroep aan tegen het besluit van het Regio College hem te verwijderen. Het Regio College wordt in deze zaak in het gelijk gesteld.

De Vertrouwenspersoon is er vooral voor klachten en meldingen over ongewenst gedrag. Deze behandelt in schooljaar 2007-2008 47 situaties waarbij deelnemers zijn betrokken. En 14 situaties die primair betrekking hebben op de werksfeer bij het Regio College. Geen van deze situaties leidt tot een klacht bij de externe klachtencommissie.

### Ambities en resultaten

## BEDRIJFSVOERING

### Betere huisvesting in Purmerend en Zaanstad

In Purmerend bereken we met de gemeente en de Purmerendse ScholenGroep (PSG) overeenstemming over het realiseren van een verbeterde onderwijs-huisvesting. Het gebouw aan de Spinnekop wordt ingrijpend verbouwd. Vanaf de start van schooljaar 2009-2010 kunnen mbo-deelnemers en leerlingen in de bovenbouw van het vmbo het prachtig gerenoveerde pand betrekken. We zijn in gesprek met de gemeente Zaanstad en woningbouwvereniging Ymere. Onderwerp van gesprek: de huisvesting van het Regio College in Zaanstad. Maar ook de gebiedsontwikkeling rond de Cypruseshout die daarmee in verband staat. In 2008 werken

we toe naar een oplossing waar iedereen zich in kan vinden.

### Onze ICT buiten de deur

Outsourcing is nog niet het toverwoord. We besteden het technisch applicatiebeheer, het systeem- en netwerkbeheer én de hardware uit. Dat leidt nog niet tot het gewenste kwaliteitsniveau. Met het ICT-bedrijf in kwestie maken we harde afspraken om het gewenste niveau wel te bereiken. Ook het professionaliseren van het functioneel applicatiebeheer heeft onze volle aandacht. We zijn druk met het verder clusteren van applicaties. En we ondersteunen de medewerkers die zich met applicatiebeheer bezighouden.

### BBL-plus

Tien langdurig werkzoekenden uit Zaanstad tekenen begin augustus een arbeidsovereenkomst. Voor sommigen van hen voor het eerst van hun leven. De tien deelnemers zijn in april gestart met het BBL-plus traject, een unieke vorm van re-integratiebedacht en ontwikkeld door Plaveia in opdracht van de gemeente Zaanstad. Plaveia zet hiermee de eerste, succesvolle stappen op de re-integratiemarkt. Na een cursus van drie maanden bij Plaveia, gaan de tien BBL-plussers nu over naar de tweede fase van het traject. Ze treden in dienst bij FlexPay. Voor deze detacheerder van minder kansrijke werknemers gaan ze bij verschillende bedrijven aan de slag.

### Samenwerking met Baanstede

32 medewerkers van Werkvoorziening Baanstede ontvangen een certificaat voor het op maat gemaakte programma 'Hoe kan ik geld overhouden?'. De certificaten zijn het eerste resultaat van de samenwerking tussen Plaveia van het Regio College en Baanstede. De samenwerking is tot stand gekomen op initiatief van de gemeenten in Zaanstreek-Waterland. Het lesmateriaal is ontwikkeld in overleg met MEE en Baanstede. Binnenkort starten zeven nieuwe klassen met in totaal 56 deelnemers.

### Nieuwe website in de lucht

Begin juni gaat de nieuwe website van het Regio College in de lucht. Met de nieuwe website sluiten we beter aan op de digitale wensen van onze klanten: leerlingen en ouders, decanen en vertegenwoordigers van bedrijven en gemeenten, omwonenden en geïnteresseerden. De website bevat een module waarmee beroepsopleidingen op een gemakkelijke manier zijn te vinden. De verschillende afdelingen waar de opleidingen onder vallen, hebben een aparte en prominente plek gekregen. Het kiezen voor een opleiding hangt immers niet alleen af van de inhoud van die opleiding en het beroep dat je gaat uitoefenen. Het is minstens zo belangrijk hoe de sfeer op die afdeling is en welke acties en activiteiten er plaatsvinden. Ook dat is te vinden op de website.

### RegioTOP stimuleert talenten

Koken als een ster, samen actief, strijden tegen kindermishandeling, doelen stellen in de sportschool, meedingen naar een award ... In september starten ruim 500 eerstejaars met RegioTOP. Met behulp van dit lesprogramma gaan ze werken aan de kerntaken 'politiek', 'kritisch consument', 'leefbaarheid' en 'gezond leven'. RegioTOP is door het Regio College ontwikkeld omdat genoemde kerntaken, gericht op 'burgerschap', meestal geen onderdeel uitmaken van het normale lesprogramma.

### Servicecentrum bij Jongerenloket

Vanaf eind oktober zit het Servicecentrum elke donderdagavond bij het Jongerenloket Zaanstreek in het centrum van Zaanstad. Het Jongerenloket Zaanstreek begeleidt jongeren van 16 tot 23 jaar zonder startkwalificatie naar een opleiding, baan of leerwerkbaan. Ook helpt het bij de aanvraag van kinderbijslag of een andere uitkering. Jongeren die niet naar school gaan en werkloos zijn kunnen nu dus meteen bij het Servicecentrum terecht voor informatie en advies over opleidingen van het Regio College.

### N@Tschool voor deelnemer en medewerker

Een elektronische leeromgeving of elo. Deze lang gekoesterde wens van veel docenten binnen het Regio College gaat dit jaar in vervulling. Het Regio College start direct na de zomervakantie met pilots bij ICT-opleidingen, MTS<sup>plus</sup>, Bouwtechniek, Infratechniek, Gezondheidszorg en MBO Economie. N@Tschool is een beproefd concept, waarvan nu zo'n twintig andere roc's gebruikmaken. Het is een elo en een voortgangregistratiesysteem bestemd voor deelnemers én medewerkers.





Cor Baarda, loopbaancoach bij AanZ!

*"Coachen van deelnemers is als het leren van een nieuw vak."*

**Groeiende vergrijzing**

De leeftijdsgroep 50-60 jaar is met 47% van het totaal de grootste groep binnen het Regio College. Op een termijn van 1 à 2 jaar verwachten we een uitstroom van 32 60+ers (5,7% van het personeelsbestand) die we moeten vervangen.

Personeel naar leeftijd in dienst (peildatum 31-12-2008)								
	Totaal 2008	In %	Totaal 2007	In %	OP 2008	OP 2007	OBP 2008	OBP 2007
< 20 jaar	0	0%	0	0%	0	0	0	0
20 t/m 29	29	5,16%	41	7,08%	16	18	13	23
30 t/m 39	77	13,70%	84	14,51%	29	28	48	56
40 t/m 49	161	28,65%	170	29,36%	88	102	73	68
50 t/m 55	156	27,76%	153	26,42%	98	96	58	57
56 t/m 60	107	19,04%	104	17,96%	68	68	39	36
> 60	32	5,69%	27	4,66%	22	18	10	9
<b>Totaal</b>	<b>562</b>	<b>100%</b>	<b>579</b>	<b>100%</b>	<b>321</b>	<b>330</b>	<b>241</b>	<b>249</b>

Medewerkers van 52,5 jaar en ouder kunnen gebruik maken van de bapo-regeling. Als iedereen van 52,5 jaar en ouder daar gebruik van maakt, bedraagt het totale verlies aan arbeidscapaciteit in 2008 29,67 fte. Gelukkig maken lang niet alle oudere werknemers gebruik van de bapo-voorziening. In 2008 maakt 13,54 fte uiteindelijk van de bapo gebruik. Tegen 12,3 fte in 2007. In 2008 komt deze vorm van ouderenbeleid neer op een bedrag van € 581.000.

**Onze aantrekkingskracht**

In 2008 treden 82 medewerkers (55 fte) bij ons in dienst (2007: 108 medewerkers). Zestig hiervan richten zich op het primaire proces. Sommige functies staan iets langer open. Toch slagen we er steeds vaker in medewerkers met nieuwe competenties aan te trekken die een goede aanvulling op het bestaande personeelsbestand vormen.

**Opleiden en zij-instroom**

In 2008 treden 19 zij-instromers in dienst. Het Regio College is sinds 2006 opleidingschool voor de lerarenopleiding van de HvA. Sinds het schooljaar 2005/6 zijn 40 leraren in opleiding bij het Regio College opgeleid. 11 daarvan krijgen na hun afstuderen een aanstelling bij het Regio College en zijn nu nog in dienst. In het schooljaar 2007/8 halen 7 zij-instromers de didactische aantekening voor de BVE; op dit moment zijn 8 zij-instromende docenten bezig met deze opleiding.

**Externe mobiliteit**

In de periode 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008 treden 107 medewerkers (70 fte) uit dienst van het Regio College (tegen 98 medewerkers in 2007). Het Regio College ontwikkelt voortdurend nieuwe werkwijzen en instrumenten om managers te ondersteunen bij vraagstukken over arbeidsmotivatie en mobiliteit. In 2008 doorlopen 19 medewerkers een mobiliteitstraject en besluiten daarna de organisatie te verlaten.

**Gezonde verzuimcijfers**

Bij het Regio College daalt het ziekteverzuim gestaag: van 6,04% in 2006 en 5,39% in 2007 naar 5,08% in 2008. Met dit percentage zitten we ruim onder de norm van de BVE-sector van 5,45%. Knap gezonde cijfers dus!

Ook langdurig en middellang verzuim is goed onder controle. Op de afdelingen waar het verzuimpercentage stijgt, komt dat grotendeels door langdurig ziekteverzuim. Aandacht blijft nodig voor de stijgende meldingsfrequentie (inmiddels 1,41, tegen de BVE-norm van 1).



Inge van Hout, docent SPW 4 bij Agogische Beroepen, deed de training Actief leren:

*"Bij competentiegericht leren staat de individuele leerweg van de deelnemer centraal."*

**Personeel en organisatie**

**INVESTEREN IN EIGEN KWALITEIT**

Els Bakker, regisseur Team en organisatie van team AanZ!:

*"We zijn nog allemaal in ontwikkeling."*

**Een trendbreuk: het aantal medewerkers krimpt**

In 2008 daalt het aantal medewerkers met 3,9% van 462,9 naar 444,7 fte. Een trendbreuk. Want in 2007 stijgt onze bezetting nog met 7%. Van 432,5 naar 462,9 full time medewerkers. Het aantal mensen dat rechtstreeks bij het onderwijs is betrokken daalt met 4,4% van 303,7 fte in 2007 naar 290,2 fte in 2008. Denk daarbij aan docenten, onderwijsassistenten, instructeurs, hoofdinspecteurs en loopbaancoaches Plaveia. Bedenk bij deze cijfers dat het aantal gewogen deelnemers in deze periode daalde met 6% en het volume educatie/inburgering met 30%. In 2008 werken 24 fte op contract- of uitzendbasis, oftewel 5,4% van het totaal.

**Aanpassingen organisatie**

In 2007 herschikken we de diverse afdelingsadministraties en de sectorale Examenbureaus tot drie Bureaus Onderwijs Ondersteuning (BOO). De BOO's hebben tot taak de resultaatverantwoordelijke teams administratief en organisatorisch te ondersteunen. Op het gebied van inschrijving van deelnemers nemen de BOO's een sleutelpositie in. Daarbij wordt geschakeld tussen deelnemers, docenten en de centrale deelnemersadministratie van het Regio College. Door de veelal kleine administraties samen te voegen, verbetert de bedrijfsvoering en de administratieve

ondersteuning van de afdelingen. Per oktober 2008 is de dienst Onderwijs, Ontwikkeling en Kwaliteitszorg (OOK) operationeel. Deze dienst bundelt de krachten van de afdeling Onderwijs en Kwaliteitszorg en van het programmamanagement onderwijsvernieuwing. De dienst OOK ondersteunt en adviseert afdelingen, coördineert afdelingsoverstijgende activiteiten en projecten en borgt de kwaliteitszorg op onderwijsinhoudelijk gebied. Ook het Servicecentrum, dat zich bezighoudt met advisering aan en begeleiding van deelnemers, behoort tot de dienst.

**Professionalisering**

In 2008 worden drie omvangrijke ontwikkeltrajecten, die al eerder zijn gestart, voortgezet. De afdelingsmanagers ronden in juni 2008 een MD-traject af. Daarin werken zij aan het versterken van hun competenties als onderwijskundig leider en verandermanager. Alle 23 teams in het beroepsonderwijs continueren in de eerste helft van 2008 hun ontwikkeltraject 'op weg naar werken als resultaatverantwoordelijk team'. Voor docenten in het beroepsonderwijs wordt in 2006 het project FOCUS gestart. Docenten krijgen een persoonsgebonden budget, dat ze kunnen inzetten om zich te professionaliseren in competentiegericht onderwijs. Succesvolle FOCUS-trainingen zijn in 2008 de werkplaats loopbaancoach en de training actief leren. Nieuw in 2008 is dat 16 docenten een werkveldstage bekostigen uit hun FOCUS-budget. Sinds de start van FOCUS in 2006 worden 263 trajecten uitgevoerd en volgt 58% van de docenten een activiteit via FOCUS.



**Financiën**

**PER SALDO POSITIEF**

Erica Burggraaff, CvB-voorzitter:

*"Als er meer geld uitgaat dan er binnenkomt, moet je bijsturen."*

Over heel 2008 realiseert het Regio College een negatief exploitatiesaldo van € 3.162.618. Laten we de incidentele kosten echter buiten beschouwing, dan is het saldo positief. Die incidentele posten zijn duurzame afwaardering van gebouw C97 met € 2.500.000, opschoning van balansposten (vooral het saldo op de tussentijdse Projecten) en het op peil houden van met name de BAPU-voorziening als gevolg van een

stelselwijziging. In mei 2008 ziet het er nog somber uit. Bij ongewijzigd beleid dreigen we fors in de rode cijfers te komen. Dat we het jaar per saldo positief afsluiten is te danken aan een forse bijsturing op financieel gebied.

**Het roer gaat om**

Bij de koerswijziging nemen alle managers hun verantwoordelijkheid. Met hun teams of afdeling doen zij wat in hun vermogen ligt om voldoende kwaliteit te blijven leveren met minder mensen of kosten. Vacatures worden niet of spaarzaam vervuld. Interim-opdrachten beëindigd. Verbouwingen uitgesteld. Ook boren de managers extra inkomstenbronnen aan. Met name Plaveia is daarin succesvol. Door in te spelen op de wensen van de gemeenten om educatiemiddelen in te zetten voor hun burgers wordt de teruggang bij inburgering gecompenseerd en verbeterd de omzet met ruim 1 miljoen euro. Dankzij deze combinatie van factoren wordt 2008 in financieel opzicht toch nog een goed jaar. Een prachtige prestatie!

Geconsolideerde balans per 31 december 2008					
Activa	2008	2007	Passiva	2008	2007
Vaste activa	€ 24.531.837	€ 27.590.066	Eigen vermogen	€ 13.065.627	€ 16.228.245
Vorderingen	€ 1.854.070	€ 4.370.209	Voorzieningen	€ 1.774.928	€ 2.024.750
Liquide middelen	€ 6.733.690	€ 5.449.954	Langlopende schulden	€ 5.753.710	€ 9.662.056
			Kortlopende schulden	€ 12.525.332	€ 9.495.179
<b>Totaal activa</b>	<b>€ 33.119.597</b>	<b>€ 37.410.230</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 33.119.597</b>	<b>€ 37.410.230</b>

Geconsolideerde exploitatierekening				
Baten	2008	2007	Vershil	%
Rijksbijdragen	€ 32.801.729	€ 33.107.568	€ 305.839,-/	1%,-/
Overige overheidsbijdragen	€ 3.916.120	€ 5.488.182	€ 1.572.062,-/	29%,-/
College-, cursus-, les- en examengelden	€ 384.159	€ 0	€ 384.159	100%
Werk in opdracht van derden	€ 902.228	€ 827.304	€ 74.924	9%
Overige baten	€ 2.132.260	€ 1.747.092	€ 385.168	43%
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 40.136.496</b>	<b>€ 41.170.146</b>	<b>€ 1.033.650,-/</b>	<b>3%,-/</b>
Lasten	2008	2007	Vershil	%
Personeelslasten	€ 28.588.131	€ 28.501.651	€ 86.480	0,3%
Afschrijvingen	€ 1.882.162	€ 2.016.737	€ 134.575,-/	7%,-/
Duurzame waardevermindering	€ 2.500.000	€ 0	€ 2.500.000	100%
Huisvestingslasten	€ 2.776.083	€ 2.423.739	€ 352.344	15%
Overige lasten	€ 7.051.992	€ 9.609.813	€ 2.557.821,-/	27%,-/
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 42.798.368</b>	<b>€ 42.551.939</b>	<b>€ 246.429</b>	<b>1%</b>

**Extra innovatiemiddelen**

In 2008 ontvangt het Regio College in totaal een bedrag van ruim € 1,8 miljoen aan extra innovatiemiddelen van de overheid. Dit vanwege de subsidieregeling Innovatiebox (inclusief de zogenaamde FES-middelen) en de subsidieregeling Stagebox. Van deze middelen maken we intensief gebruik voor de vernieuwing van het onderwijs. Met deze middelen financieren we additionele activiteiten. We gebruiken ze niet voor "vaste", structurele activiteiten. Het restant besteden we in 2009.

Innovatiemiddelen (in €)			
Subsidieregeling	Beschikbaar in 2008	Realisatie in 2008	Nog te besteden in 2009
Innovatiebox FES	786.039	786.039	0
Innovatiebox Stagebox	523.242	278.524	244.718
	380.735	380.735	0
<b>Totaal</b>	<b>1.690.016</b>	<b>1.445.298</b>	<b>244.718</b>

**Besteding Innovatiebox FES-middelen**

- ontwikkelen van competentiegericht lesmateriaal in de vorm van readers, opdrachten/projecten, handleidingen, beeldrasters, e.d.;
- verder uitwerken van (remediërend) lesmateriaal voor het Kenniscentrum Talen;
- ontwikkelen van een opleidingsoverstijgend pakket voor de Leer-, Loopbaan- en Burgerschapscompetenties;
- uitvoeren van docentstages in bedrijven;
- ontwikkelen van opleidingen voor zwakkere groepen (AKA techniek, brede kantooroopleiding niveau 2).

**Besteding middelen Innovatiebox**

- vertalen van het Regio College brede beleid op het gebied van verzuim en loopbaanbegeleiding naar de BBL-opleidingen in de techniek (incl. afstemming met het bedrijfsleven);
- aanpassen van de organisatie aan de eisen van competentiegericht onderwijs (resultaatverantwoordelijke teams, tweelagenstructuur);
- ontwikkelen van een ontwerp kader voor competentiegericht onderwijs;
- ontwikkelen van een beleid wat betreft de infrastructuur tbv. competentiegericht onderwijs;
- scholen van docenten als beoordeelaar van competentiegericht kwalificerende beoordelingen (proeven van bekwaamheid, portfolio beoordeling);
- verbeteren van de aansluiting met het vmbo in Zaanstad;
- verbeteren van de aansluiting met het vmbo in Purmerend en Waterland;
- ontwikkelen van de Turboroute Economie met het vmbo in Purmerend;
- ontwikkelen met de regionale supermarkten van een op hun vraag afgestemde opleiding Handel;
- ontwikkelen met regionale optiekbedrijven van een opleiding Optiek.

**Besteding middelen Stagebox**

- opzetten van een Leerflexpunt Waterland in nauwe samenwerking met bedrijfsleven en vmbo in Purmerend en Waterland;
- verbeteren van stagemogelijkheden voor zwakkere groepen (AKA, niveau 2 opleidingen ICT, Agogische Beroepen);
- samen met andere maatschappelijke partijen opzetten en verder ontwikkelen van leerbedrijven en reële leersituaties voor verschillende opleidingen;
- systematisch evalueren van de BPV-activiteiten met bedrijven.



Matty de Regt, coördinator BOO's Zorg & Welzijn en Toerisme & Zakelijke Dienstverlening:

*"Ik vind het leuk om veranderingen en verbeteringen door te voeren."*

#### Toelichting op het resultaat

Het resultaat over 2008 is € 3.162.618 negatief, terwijl er in de begroting rekening werd gehouden met een negatief resultaat van € 1.110.410 exclusief het effect van tweedegeldstroomopbrengsten. Dit verschil is de uitkomst van de volgende ontwikkelingen aan de baten- en lastenkant.

#### Baten

De ontvangen rijksbijdragen zijn hoger dan begroot. De kosten en baten zijn op prijspeil 2007 begroot. Daar staat tegenover dat een aantal aanvullende subsidies niet in de begroting zijn opgenomen. Per saldo een positief effect van € 4.252.000.

De groei in educatieactiviteiten en de daarvoor begrote baten worden in 2008 daadwerkelijk gerealiseerd. De baten voor inburgering en educatie worden deels herschikt naar de posten Inkomsten projecten en contracten. Per saldo blijven deze baten € 1.4 miljoen achter bij de begroting, met name vanwege stagnatie bij de inburgeringactiviteiten.

Tot slot is een aantal overige baten niet of te laag begroot. Positief effect € 758.000. De totale omzet stijgt ten opzichte van de begroting met € 4 miljoen; daarmee blijft de daling ten opzichte van 2007 beperkt tot € 1.4 miljoen.

#### Lasten

De personele lasten vallen in 2008 € 1.887.000 miljoen hoger uit dan begroot. Het personeel in loondienst valt € 1.014.000 lager uit dan begroot, terwijl we op grond van het prijspeil 2008 juist een stijging van € 500.000 verwachten. Het tijdelijke karakter van tweede geldstroommiddelen en maatwerktrajecten leidt net als in 2007 tot versterkte inzet van "Personeel niet in loondienst". Deze post, begroot op € 1.300.000, komt in werkelijkheid uit op € 3.800.000. De kosten voor personeel niet in loondienst bedragen in 2007 € 3.900.000. De huisvestingslasten komen € 675.000 hoger uit dan begroot. Een gedetailleerde onderbouwing van deze overschrijding vindt u in de jaarrekening.

De overige lasten vallen € 1.281.000 hoger uit dan begroot. Dit is met name het resultaat van hogere kosten aan externe adviseurs in het kader van tweede geldstroomprojecten en huisvesting (€ 479.000), en van gestegen reproductiekosten (€ 120.000). Ten opzichte van 2007 nemen de overige lasten met € 2.558.000 af. Bekijk voor een gedetailleerde onderbouwing van de realisatie de jaarrekening op [www.regio-college.nl](http://www.regio-college.nl). De rentelasten vallen € 260.000 hoger uit dan begroot. Dit zit 'm voornamelijk in de boeterente (€ 211.000) in verband met de vervroegde aflossing van de vaste geldlening bij ABN/AMRO.



Patricia Stout, leerlinge Op Maat opleiding Verzorgende:

*"Ik had al 13 jaar werkervaring als verzorgende en wilde toch een stapje verder."*

#### Vooruitblik

## BOUWEN EN VERBINDEN

Het thema 'bouwen en verbinden' staat ook in 2009 centraal. In november 2009 besluiten we definitief over de voorgenomen samenwerking met het Horizon College en bieden we meer duidelijkheid over de invulling van deze samenwerking. De planning is dat deze samenwerking per 1 januari 2010 daadwerkelijk van start gaat.

Daarnaast besteden we ook in 2009 weer de nodige aandacht aan de huisvestingssituatie in Zaandam en het realiseren van nieuwe onderwijs-huisvesting in Purmerend. De verdere invoering van competentiegericht onderwijs staat hoog op onze agenda. We gaan nog meer werk maken van taal en rekenen in het onderwijs en streven naar een versterking van de samenwerking met vmbo en werkgevers.

Ian van het Trias vmbo:

*"Ik doe de Turboroute omdat ik daarmee sneller naar het hbo kan."*

#### Colofon

Tekst en vormgeving: Conceptkracht.nl  
Eindredactie: Afdeling PR & Communicatie, Regio College  
Fotografie: Floris de Jong, Dámi de Marron, Hans van der Putten en Mayke Swemle  
Druk: Drukkerij Bijto, Enkhuizen  
Oplage: 3500  
September 2009

#### Wijzigingen voorbehouden

De informatie in deze uitgave kan onderhevig zijn aan wijzigingen. Om die reden kunnen er aan de teksten geen rechten worden ontleend. © Regio College, afdeling PR & Communicatie, september 2009.

#### Meer weten?

Kijk op [www.regiocollege.nl](http://www.regiocollege.nl) voor meer informatie over onze opleidingen en de locaties. Of neem contact op met ons Servicecentrum, telefoon (075) 681 90 01 of e-mail [servicecentrum@regiocollege.nl](mailto:servicecentrum@regiocollege.nl).

