

Tekort aan doktersassistenten in huisartsenzorg

Om het huidige tekort aan doktersassistenten in de huisartsenzorg terug te dringen zijn er meer stageplaatsen nodig en moet de opleiding voor doktersassistent beter aansluiten op de arbeidsmarkt. Dit blijkt uit een onderzoek onder huisartsenvoorzieningen, uitgevoerd door kenniscentrum Calibris in samenwerking met brancheorganisaties LHV (Landelijke Huisartsen Vereniging), NVDA (Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten), VHN (Vereniging Huisartsenposten Nederland) en LVG (Landelijke Vereniging Georganiseerde eerste lijn). Van alle Nederlandse huisartsenposten heeft circa 80 procent een vacature voor een doktersassistent. Van alle huisartsenpraktijken heeft een kwart een vacature. Dit tekort zal de komende jaren nog verder oplopen. Door het huidige tekort aan stageplaatsen is het niet mogelijk voldoende

doktersassistenten op te leiden. Zo waren er in 2007 landelijk slechts 1400 stageplaatsen beschikbaar voor circa 3200 deelnemers. Het tekort wordt mede veroorzaakt door gebrek aan tijd en praktijkruimte om op te leiden bij huisartsenvoorzieningen. Ook is de inhoud van de functie doktersassistent in beweging, omdat taken en verantwoordelijkheden veranderen. De opleiding Doktersassistent sluit hier onvoldoende op aan. De helft van de respondenten geeft aan niet tevreden te zijn over de inhoud van de opleiding.

De onderzoeksresultaten bieden een aantal oplossingsrichtingen. Huisartsenvoorzieningen moeten worden gestimuleerd om meer stageplaatsen aan te bieden. Het onderzoek wijst uit dat ze hiertoe geneigd zijn als de kwaliteit van de

deelnemers en van de stage wordt verhoogd. Brancheorganisaties kunnen hieraan bijdragen door huisartsen te ondersteunen bij het effectief organiseren en invullen van de stage. Ook moet er een betere match komen tussen deelnemer en stageplaats. De invloed van de verplichte stagevergoeding op het stageaanbod, door sommige huisartsen ervaren als een belemmering, verdient ook nader onderzoek. De kwaliteit van deelnemers en pas afgestudeerden neemt toe als de inhoud van de opleiding beter aansluit op de arbeidsmarkt. Het advies aan de branche en de roc's is dan ook om dit collectief te organiseren. De branchepartijen en Calibris gaan samen aan de slag om het personeelstekort aan te pakken. Het volledige onderzoeksrapport is na te lezen op de website van Calibris, www.calibris.nl.

Calibris

Calibris heeft onlangs aan alle praktijkadressen een verkorte versie van het kwalificatiedossier toegezonden. Hierin staan tevens de competenties benoemd. Voor u een mooie gelegenheid om te zien welke kerntaken en werkprocessen, kenmerkend voor uw beroep, worden beschreven en om inzicht te krijgen in wat er wordt verwacht van een beginnende beroepsbeoefenaar. Het is wellicht goed voor u om te weten dat wij als roc aan de hand van het kwalificatiedossier de opleiding ontwikkelen. Voor meer informatie: www.calibris.nl.

Open dagen

Het Regio College organiseert in 2009 weer een aantal open dagen in Zaandam en Purmerend:

- 13 februari van 18.00 - 21.00 uur;
- 19 maart van 18.00 - 20.30 uur.

Voorlichting

Onze deelnemers geven op dit moment van Amsterdam tot Castricum voorlichting over hun eigen beroep. Zij doen dat op beroepen- en scholingsavonden die worden georganiseerd door diverse havo- en vmbo-scholen. Voor de deelnemers is het geven van voorlichting tevens een examenonderdeel.

Een gezond en competent 2009!

Zo aan het einde van dit kalenderjaar willen wij u als team Assistenten in de Gezondheidszorg hartelijk danken voor uw inzet ten aanzien van onze deelnemers en het Regio College. Wij wensen u prettige kerstdagen toe en een gezond en competent 2009!

NIEUWSBRIEF



ASSISTENTEN IN DE GEZONDHEIDSZORG

Informatiebulletin voor iedereen die bij de beroepspraktijkvorming (bpv) is betrokken

DECEMBER 2008

Themanummer:
Competentiegerichte stage
en beoordeling

Colofon

De nieuwsbrief AG is een uitgave van het Regio College en verschijnt twee keer per jaar. Voor meer informatie over de inhoud van deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met:

- Ton Stegers, stagecoördinator AG
Telefoon: (075) 681 90 47
E-mail: tstegers@regiocollege.nl
- Secretariaat Gezondheidszorg
(075) 681 91 55
- Centraal telefoonnummer
Regio College: (075) 681 90 00

Contactpersonen van het team Assistenten in de Gezondheidszorg per regio/rol

Onderwijsaanbod en -ontwikkeling:
Rieneke Verkade
(rverkade@regiocollege.nl)

Examinering:
Sylvia van Duivenbode
(svanduivenboden@regiocollege.nl)

Aansluiting, voorlichting en PR:
Marije Custers
(mcusters@regiocollege.nl)

Deelnemersbegeleiding:
Rini Biermans
(rbiermans@regiocollege.nl)

Bpv en bedrijfsrelaties:
Ton Stegers (tstegers@regiocollege.nl)

Team en organisatie:
Marianna Wassenaar
(mwassenaar@regiocollege.nl)

Via deze nieuwsbrief houden wij u op de hoogte over de ontwikkelingen binnen de opleidingstrajecten van Assistenten in de Gezondheidszorg van het Regio College. U bent van harte uitgenodigd te reageren op informatie of artikelen (zie colofon). De eerste groep deelnemers die is gestart met competentiegericht onderwijs is nu halverwege de opleiding.



Regio College

Competentiegerichte stage nog erg wennen

Competentiegerichte stage

De reacties van deelnemers en praktijkbegeleiders op de competentiegerichte stage zijn heel divers. Het is voor deelnemers én praktijkbegeleiders nog erg wennen om de vertaalslag te maken naar competentiegericht denken. Aan de hand van de eerste beoordelingseenheid zijn de deelnemers aan de slag gegaan om hun competenties te ontwikkelen. Het werkveld wordt op deze manier direct geconfronteerd met de nieuwe wijze waarop deelnemers zich aan het ontwikkelen zijn.

Eerste examens beoordeeld

De examens in het competentiegericht onderwijs zien er anders uit. Per beoordelingseenheid is er een beoordelingsprotocol gemaakt. Deelnemers gaan zelfstandig aan de slag om bewijzen te verzamelen (beoordelingsportfolio). Hiermee kunnen ze laten zien dat ze competent zijn voor de opdrachten die ze moeten uitwerken. Ook voor ons was het spannend om te zien wat de deelnemers uiteindelijk aan beoordelingsportfolio zouden inleveren. Vandaar dat wij in een hoerastemming waren toen de eerste examens met een voldoende werden beoordeeld.

Volgende beoordelingseenheden vastgesteld

De eerstvolgende beoordelingseenheden komen eraan. Ze worden op dit moment gedrukt en vervolgens uitgedeeld aan de deelnemers. Afgesproken is dat de praktijkbegeleiders eveneens een kopie van het examen krijgen toegestuurd.

Werkveldbijeenkomst



De werkveldbijeenkomst bij het Regio College op 16 oktober werd goed bezocht en had een positief karakter. De bijeenkomst stond in het teken van het delen van kennis tussen en met beroepsspecifieke docenten en instructeurs. Er blijkt nog steeds grote behoefte te bestaan aan informatie over competentiegericht onderwijs. Een aantal praktijkbegeleiders gaf aan mee te willen werken aan het beoordelen van de examens.

De volgende werkveldbijeenkomst is gepland op donderdag 2 april 2009, wederom van 17.15 tot 19.15 uur. Iedereen is van harte welkom.

Stageplaatsen gezocht

De eerstejaars deelnemers hebben de oriënterende stage inmiddels achter de rug. Voor de meesten was het een eerste ervaring met de praktijk. Wij hebben heel wat enthousiaste verhalen gehoord toen de deelnemers weer terug op school waren. Onze dank gaat uit naar alle stagebedrijven die ervoor gezorgd hebben dat we alle deelnemers weer konden plaatsen.

In januari gaat de laatste groep (derdejaars) doktersassistenten wisselen van stageplek. De deelnemers zijn nu al volop bezig om te solliciteren.

In april zullen alle deelnemers op zoek gaan naar nieuwe adressen. Wilt u een van onze deelnemers een stageplaats bieden maar heeft u dit nog niet kenbaar gemaakt? Neemt u dan contact op met Ton Stegers, telefoon (075) 681 90 47 of e-mail tstegers@regiocollege.nl. Hij is altijd bereid met u in gesprek te gaan over de mogelijkheden bij het Regio College.

Examens in de bpv (oud onderwijs)

Voor de laatste keer krijgen de deelnemers uit het derde jaar de examens mee die zij tijdens hun stage moeten uitwerken. Vanaf volgend jaar zijn alle deelnemers van onze opleiding competentiegericht bezig.

De volgende examens moeten worden gemaakt:

Apothekersassistent

Deelkwalificatie 405: Management en administratie

Deelkwalificatie 404: Farmaceutische patiëntenzorg (volgt in periode 3)

Doktersassistent

Deelkwalificatie 409: Medisch technisch handelen

Deelkwalificatie 410: Management en beheer

Tandartsassistent

Deelkwalificatie 412: Assisteren

Deelkwalificatie 404: Indirecte patiëntenzorg

Voor alle drie de opleidingen geldt dat de deelnemers ook een opdracht dienen te maken in het kader van Deelkwalificatie 416: Kwaliteitszorg. De deelnemer zal u uiteraard hierover informeren.

Werkgroep Onderwijs Apothekersassistent (WOA)

Wervingsactiviteiten gaan door

Vanaf november zetten de KNMP en de SBA hun gezamenlijke activiteiten voort in het kader van het werven van jongeren voor de opleiding Apothekersassistent. Doel van de campagne is tweeledig:

- het vergroten van de bekendheid van de opleiding Apothekersassistent, wat moet leiden tot meer aanmeldingen voor de opleiding;
- het verbeteren van het imago van het beroep apothekersassistent.

Cursus praktijkbegeleiders

Voor de bpv-begeleiders wordt momenteel een cursus ontwikkeld die wordt verzorgd door het Horizon College. De cursus bestaat uit twee onderdelen: competentiegericht onderwijs en intervisie, waarbij de nadruk op intervisie zal komen te liggen.

Stagevergoeding in CAO

Apothekersassistent

In de CAO Apotheken 2008-2009 is een regeling vastgesteld over stagevergoeding. Uit de CAO: "In het kader van een goed arbeidsmarktbeleid zijn CAO-partijen van mening dat het juist is stagiaires die de beroepsopleidende leerweg (BOL) volgen een financiële vergoeding te geven. Deze prikkel kan er mede toe bijdragen dat de stagiaire zijn studie afmaakt en derhalve behouden blijft voor de branche. Ook in andere branches is het gebruikelijk dat stagiaires een onkostenvergoeding krijgen. In sommige departementen van de KNMP is het reeds gebruikelijk dat stagiaires onkostenvergoedingen krijgen.

Studenten die de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) volgen hebben een zogenoemde leer-/arbeidsovereenkomst en krijgen voor die uren dat zij in de apotheek aanwezig zijn het salaris overeenkomstig de CAO Apotheken."

Voor onze deelnemers van de opleiding Apothekersassistent betekent dit dat met ingang van 1 juli 2008 een stagevergoeding zal worden verstrekt aan de stagiaire waarbij de volgende bedragen zijn afgesproken:

- eerste stagejaar een dagvergoeding van € 10,- bruto;
- tweede stagejaar een dagvergoeding van € 12,- bruto;
- derde stagejaar een dagvergoeding van € 15,- bruto.

Doktersassistent

In de CAO Huisartsenzorg is reeds een regeling opgenomen over stagevergoeding. Onder artikel 7.12 van de CAO staat:

- a. De leerling die vanuit een erkende beroepsopleiding stage loopt ontvangt een stagevergoeding van € 100,- bruto per maand.
- b. De leerling die minder dan 23 uur van de gebruikelijke werktijd stage loopt ontvangt de in sub a van dit artikel genoemde vergoeding naar rato.

De CAO Huisartsenzorg is vanaf 1 maart 2007 van kracht.

Tandartsassistent

Tandartsassistenten hebben geen eigen CAO. Per praktijk wordt er verschillend omgegaan met het verstrekken van een stagevergoeding.

Hepatitis B-vaccinatie

Alle eerstejaars deelnemers van de opleidingen Apothekersassistent en Doktersassistent worden op dit moment gevaccineerd tegen Hepatitis B. De kosten hiervan worden gesubsidieerd. Voorheen draaiden de deelnemers zelf op voor de kosten.