

Nieuwe

Het Regio College in 2010

KOERS



Regio College

Nieuwe koers

Het Regio College heeft veel voor elkaar gekregen de afgelopen jaren. Het onderwijs is vernieuwd en de tevredenheid van deelnemers en bedrijven heeft daar niet onder geleden. Tegelijk zijn er ontwikkelingen die vragen om herbezinning van onze positie: minder geld van de rijksoverheid, minder geld van gemeenten voor educatie, meer concurrentie van andere roc's, en meer vmbo'ers die voor het havo kiezen in plaats van het mbo. In het voorjaar wordt het resultaat van deze herbezinning weergegeven in de beleidsnotitie Nieuwe Koers. Na intensief herontwerp van opleidingen samen met het bedrijfsleven zijn nu een goede uitvoering van onderwijs en goed contact met deelnemers de belangrijkste opgaven. Om meer geld aan het onderwijs te kunnen besteden bezuinigen we vanaf 2011 op onderwijsondersteunende diensten.

Complimenten van de minister

We krijgen begin 2011 een brief van minister Van Bijsterveldt waarin ze ons complimenteert voor het verminderen van het percentage voortijdige schoolverlaters: wij zijn een van de 12 roc's die in vier jaar tijd het aantal vsv'ers heeft weten te verminderen met 25 % of meer. Dat is het resultaat van goede samenwerking met vmbo-scholen en met gemeentes (leerplichtambtenaren) rond overstap en verzuim. Ook de nieuwe zorgtrajecten voor 'overbelaste' deelnemers sorteren effect.

De daling van het aantal voortijdige schoolverlaters gaat gelijk op met een stijging van het aantal succesvolle deelnemers. Het aantal deelnemers dat met een diploma onze school verlaat, vergeleken met het totaal aantal schoolverlaters, is gestegen van 65,0% in 2008/2009 naar 66,9% in 2009/2010. We streven in 2012 naar een diplomaresultaat van 71%. Meer en gerichte begeleiding van deelnemers is daarbij het parool. Daar zetten we ons voor in.



Goede aansluiting vmbo - mbo

Zowel in de Zaanstreek als in Waterland werken we intensief samen met vmbo-scholen aan een betere aansluiting tussen vmbo en mbo en aan uitdagend beroepsonderwijs.

In het kader van het nieuwe samenwerkingsverband Zaans Verbond werken we in 2010 met de Zaanse vmbo-scholen verder aan een scala aan instrumenten dat de doorstroom vmbo-mbo gemakkelijker maakt. Zo wordt de overdracht van zorgleerlingen beter geregeld en zijn er programma's met oriëntatie op beroep en opleiding.

Ook in Purmerend wordt geëxperimenteerd met oriënterende programma's voor vierdejaars van het vmbo. Deze zijn apart ontwikkeld voor tl-leerlingen enerzijds en voor basis- en kaderleerlingen anderzijds. Ze helpen leerlingen om beter te kiezen of om sneller door het mbo te gaan.

Vmbo en mbo ontwikkelen in 2010 turboroutes voor Welzijn en voor Techniek. Een turboroute is een traject voor vierdejaars vmbo-toppers: in het vierde jaar beginnen ze al aan onderdelen van een mbo-opleiding die ze daarna versneld kunnen doorlopen.



Afbouw educatie

Plaveia, de afdeling waarin activiteiten op het gebied van educatie en volwassenenonderwijs zijn ondergebracht, was de afgelopen jaren succesvol. Ze verzorgde veel educatietrajecten in opdracht van gemeenten. Maar vanaf 2011 verminderen de educatiegelden van gemeenten sterk. In het najaar van 2010 concluderen we dat het niet langer verantwoord is om Plaveia te handhaven in de omvang en vorm van dat moment. De activiteiten op het gebied van volwassenenonderwijs worden in een aparte afdeling Vavo ondergebracht. Voor het

overblijvende deel van Plaveia worden een reorganisatieplan en een sociaal plan opgesteld. Met de Medezeggenschapsraad en de vakbonden bereiken we hierover overeenstemming. De medewerkers worden begeleid bij het vinden van ander werk binnen of buiten het Regio College.



Bedrijven tevredener

Beroepsopleiding speelt zich voor een groot deel af in de praktijk. Onze deelnemers lopen stage in bedrijven en organisaties. Bedrijven vinden in 2010 de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk sterk verbeterd vergeleken met twee jaar daarvoor: toen vond 68,5 % die aansluiting voldoende tot goed; nu is dat 81,9 %. Over de informatie over de stage en de begeleiding van de deelnemer vanuit de opleiding zijn de bedrijven nu ook beter te spreken. Ook hun vertrouwen in de examinering is toegenomen. Maar we denken zelf dat verdere verbetering nog mogelijk en ook nodig is. We streven dan ook in de volgende enquête onder bedrijven naar een score van minstens 90 % in de categorieën 'voldoende' en 'goed'. Onze docenten gaan regelmatig op bedrijfsbezoek. In 2011 krijgt onze samenwerking met bedrijven een nieuwe impuls: meer docenten gaan dan stage lopen bij bedrijven.



Mega-procedure promotie van docenten

Uit de landelijke Regeling salarismix Randstadregio's van het ministerie OCW is een budget beschikbaar om 50 fte LB-docenten te promoveren naar een LC-functie. We geven een inhoudelijke invulling aan deze regeling: we verbinden de promotie aan verdere professionalisering. LB-docenten kunnen solliciteren naar de functie van seniordocent.

De selectieprocedure is even zorgvuldig als snel: ze beslaat de zes weken voor de kerst. Er zijn maar liefst 76 gegadigden. Het resultaat: 29 docenten voldoen volledig aan de functie-eisen en worden direct benoemd als seniordocent; 23 docenten voldoen grotendeels aan de functie-eisen, maar worden pas echt benoemd als seniordocent, wanneer ze een afgesproken ontwikkeltraject hebben afgerond. Twee docenten moeten eerst hun bevoegdheid halen, en 22 docenten worden afgewezen. In 2011 volgt een tweede promotieronde: dan is 10 fte beschikbaar voor de nieuwe functie roc-docent, een LD-functie.



Lichter, ruimer, moderner

In oktober openen we in de aanwezigheid van veel van onze relaties - scholen, bedrijven, gemeentes - ons nieuwe gebouw in Zaandam aan Cypressehout 95. Dit gebouw is verbonden met Cypressehout 97 dat we al langer in gebruik hebben. Na volledige vernieuwing en herinrichting is Cypressehout 95, oorspronkelijk een kantoorpand, geschikt voor eigentijds onderwijs. Veel lokalen zijn voorzien van smartboards. In het gebouw zijn de Economie-opleidingen gehuisvest en het volwassenenonderwijs van Plaveia. Het is een licht en kleurrijk gebouw dat door het vele glas ruim oogt. Medewerkers en deelnemers zijn enthousiast.

In 2011 wordt een vleugel van Cypressehout 99 op vergelijkbare wijze gerenoveerd.



Eerstejaars geven hun opleiding een 7

De deelnemers die in september 2010 nieuw op het Regio College kwamen, zijn in vergelijking met die van twee jaar geleden tevredener over het Regio College als geheel. Dit blijkt uit het instroomonderzoek - het onderzoek naar de tevredenheid van de eerstejaars deelnemers dat eens in de twee jaar wordt gehouden. De eerstejaars van september 2008 gaven het Regio College een 6,2; de huidige eerstejaars geven een 6,6. Net als in andere tevredenheidsonderzoeken (doorstroom- en uitstroomonderzoek) geven ze aan de opleiding die ze volgen, een hoger rapportcijfer dan aan de school in zijn geheel. De eerstejaars geven hun eigen opleiding een 7,0; een iets hoger cijfer dan de 6,8 die de eerstejaars van twee jaar geleden gaven.



Regio College in cijfers

	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Aantal BOL-deelnemers	3.057	3.017	2.971
Aantal BBL-deelnemers/deeltijd-BOL	2.820	2.763	2.553
Aantal deelnemers educatie en vavo	1.360	3.113	3.310
Aantal diploma's	1.851	2.051	2.004
Diplomaresultaat	65.0 %	66.9 %	(nog niet bekend)
Jaarresultaat	67.4 %	67.2 %	(nog niet bekend)
Aantal vsv'ers	10.7 %	9.7 %	(nog niet bekend)
Tevredenheid nieuwe deelnemers* over opleiding	6,8	---	7,0
over school	6,2	---	6,6
Tevredenheid bedrijven* over aansluiting onderwijs op praktijk	voldoende tot goed 68,5 %	----	voldoende tot goed 81,9 %
Aantal medewerkers	562	566	546

* Tweejaarlijks onderzoek



Het complete jaarverslag staat op www.regiocollege.nl